

# E-LEARNING | INITIER UNE CULTURE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DANS SON ENTREPRISE OU SON SERVICE

Appréhender des méthodes et outils qui ont fait leur preuve

1 HEURE, EN E-LEARNING

GOVERNANCE ET RH

CODE : UNINT01

## Objectifs de la formation

- Découvrir les ressorts de la Santé Sécurité au Travail (SST)
- Disposer d'une méthode et d'outils éprouvés pour analyser les risques
- Définir un plan d'actions pour mobiliser les collaborateurs autour de la démarche

## Animée par

- DAB William  
Professeur titulaire de la chaire Hygiène et Sécurité,  
CNAM

## Public concernés

- Managers, Responsables Santé Sécurité au Travail, Managers de l'Environnement de Travail, Secrétaires Généraux

## Dates

- E-Learning  
31/12/2020

## Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue car

En partenariat avec Red On Line

[Voir la vidéo teaser](#)

## Module 1 : Quiz - Évaluez l'appétence de votre entreprise pour la SST

- À quel stade votre entreprise se situe-t-elle ?

## Module 2 : Les enjeux de la Santé et la Sécurité pour l'entreprise

- Relier santé et performance : les enjeux sociétaux de santé, quelles obligations réglementaires et comment générer l'engagement
- Les 10 raisons de s'inscrire dans la démarche

considérée comme une action d'adaptation et de développement des compétences des salariés.

## Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

## Modalités pédagogiques

- Tous nos stages de formations sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants.
- Les formations se déroulent en présentiel ou en classe virtuelle avec un équilibre théorie / pratique. Chaque fois que cela est pertinent des études de cas et des mises en pratique ou en situation sont proposées aux stagiaires.
- Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics.
- Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session.
- Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation.
- Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

## Module 3 : Mener un diagnostic SST

- Quelles données recueillir et savoir les interpréter
- Reproduire la méthode d'analyse et de diagnostic RPS
- Savoir mobiliser les ressources internes/externes

---

## Module 4 : Identifier les acteurs de la Santé et Sécurité au Travail

- Repérer les différents intervenants institutionnels : rôles et responsabilités
- Identifier les personnels internes « référents »
- Quelle place de chacun dans le Schéma de l'Excellence

---

## Module 5 : Quiz - Se positionner en tant que Manager

- L'engagement du manager dans la mise en place de la démarche

---

## Module 6 : Manager, préserver sa santé pour mieux préserver celle de son équipe

- Redécouvrir les fondements du leadership : notion d'exemplarité managériale
- Les techniques pour se prémunir du stress et préserver sa santé
- Apprécier une situation « dangereuse » : quels indicateurs observer, tendre vers l'objectivité

## Module 7 : Le Manager au cœur de la sphère de communication

- Sortir des filtres dans la communication
- S'assurer de la clarté et de la compréhension des consignes : technique du Feedback

---

## Module 8 : Organiser le travail autour de la prévention

- Acquérir une méthode d'observation des situations de travail pour mieux évaluer les risques
- Mettre en place et accompagner un projet de changement dans l'entreprise, dans son service

---

## Module 9 : Mettre en place une veille active dans l'entreprise

- Mener une veille réglementaire : les sites performants, la création d'alerte, etc.
- Développer son attention aux signaux faibles de son environnement
- Perfectionner son système de surveillance

---

## Module 10 : Quiz - Manager, évaluez votre nouveau positionnement

- L'engagement du manager dans la mise en place de la démarche

