

# COMMENT RÉUSSIR SON PACTE DE GOUVERNANCE

Comprendre et utiliser la boîte à outil de la gouvernance intercommunale

2 DEMI-JOURNÉES, 7 HEURES

GOUVERNANCE LOCALE ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

CODE : GJU25

## Objectifs de la formation

Définir le cadre juridique des outils de la gouvernance intercommunale

S'approprier les différents enjeux et outils d'un pacte de gouvernance en lien avec les réalités du territoire intercommunal

Questionner les méthodes d'élaboration du pacte de gouvernance et son pilotage

## Animée par

- BEN SADOUN David  
Cadre territorial dirigeant,

## Public concernés

- Elus municipaux et communautaires ; Agents de ces collectivités (DGS, DGA, responsable des services juridiques, etc...)

## Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue car considérée comme une action d'adaptation et de développement des compétences des salariés.

## Prérequis

- Aucun pré-requis

## Modalités pédagogiques

- Retrouvez les modalités pédagogiques et techniques, les moyens d'encadrement et d'accompagnement
- [ICI](#)

## Tarifs

- Communes < 20 000 habitants : 590,00 €HT
  - Entreprises privées : 990,00 €HT
  - Communes > 20 000 habitants, autres établissements publics : 890,00 €HT
- 

## M1 – (0,5 jour) Appréhender la boîte à outils du pacte de gouvernance

### Définir la gouvernance au regard des sciences politiques

- Identifier les acteurs de la gouvernance intercommunale
- 

### Comment concilier le respect de la « libre volonté des communes » et « l’obligation d’association »

- Comprendre l’évolution historique de la norme en regard de l’évolution du fait intercommunal
  - Maîtriser le contexte et les apports de la loi Engagement et Proximité du 26 décembre 2019
- 

### Panorama de la boîte à outil de la gouvernance intercommunale

- Diagnostiquer les principaux enjeux de gouvernance d’un territoire en identifiant des points de tension potentiels
  - S’approprier les principaux types d’outils de gouvernance :
  - Les processus de décisions, les ressources financières et fiscales, la représentativité des conseillers municipaux, la territorialisation de la concertation et des décisions
  - Définir le schéma de mutualisation ainsi que le pacte financier et fiscal : définir leurs articulations possibles avec le pacte de gouvernance
- 

### Travail d’intersession

- Entre les demi-journées de formation, un travail d’intersession est demandé aux participants pour qu’ils appliquent une méthodologie de projet sur la constitution de leur pacte de gouvernance.
- 

## M2- (0,5 jour) Définir son pacte de gouvernance

### Analyse des travaux

- A partir des travaux réalisés pendant l’intersession, les participants travailleront en atelier à la résolution de problématiques de gouvernance et de définition d’un pacte de gouvernance
- 

### La méthode d’élaboration, comme socle des engagements futurs de gouvernance

- Interroger la démarche d’élaboration du pacte de gouvernance, en se référant aux principaux modèles méthodologiques : causal, effectual, gestion de la complexité
- Réfléchir à son rôle et aux orientations méthodologiques pour créer une « dynamique de gouvernance »

- Envisager l'équilibre entre les souplesses et évolutions des modalités de gouvernance (ex. clauses de revoyure) sans perdre de vue la nécessité d'un cadre stable
- 

## Dates

### Classe virtuelle

2 matinées : 18 et 19 février 2021

2 matinées : 25 et 26 mars 2021

2 matinées : 15 et 16 avril 2021