L'USINENOUVELLE EVENTS

# SANTE AU TRAVAIL

Prévenir les risques psychosociaux et accroître la compétitivité industrielle de votre entreprise

28/03/2012 - PARIS

## Pourquoi participer à cet événement

- Le rendez-vous des DRH de l'industrie
- Les principaux acteurs de la santé au travail réunis : DRH, Directeurs des Relations Sociales, Ergonomes, Responsables des Risques Professionnels, Avocats...
- Une approche globale de la performance RH au sein d'une entreprise industrielle

Journée animée par Anne-Sophie Bellaiche, Chef du Service Économie-Social de L'Usine Nouvelle et Cécile Maillard, journaliste de L'Usine Nouvelle

## Accueil des participants

## Allocution d'ouverture

## Santé, conditions de travail et stress : prévenir la pénibilité à l'échelle de la branche professionnelle

- Stress, prévention TMS, risques psychosociaux : trouver un équilibre entre efficacité et bien-être
- Déployer un accord de branche sur la santé, la sécurité et le stress : s'inspirer des bonnes pratiques des différentes entreprises du secteur

## Quels outils et méthodes pour piloter la prévention de la pénibilité

- Diagnostic, seuils de pénibilité et suivi des résultats : maîtriser les bons outils
- Comment intégrer le diagnostic pénibilité à votre document unique
- Accords ou plans d'actions : quelles solutions privilégier pour protéger la santé des collaborateurs dans un contexte de crise

## RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET PENIBILITE AU TRAVAIL : QUELS PLANS DE PREVENTION DEPUIS L'APPLICATION DE LA LOI

## Réagir à une crise sociale : mettre en place une politique globale

- Nouveaux indicateurs, changement d'organisation : comment intégrer la performance sociale dans les objectifs des managers
- Formation et politiques de soutien : accompagner les managers dans leur rôle de prévention
- Des risques psychosociaux à la pénibilité : anticiper l'évolution des risques

## Pause

## Renforcement des règlementations en matière de santé : quelles conséquences en cas de manquement

- Échéance du 1er janvier 2012 : répondre à vos nouvelles obligations en matière de pénibilité

- Accords et fiches individuelles sur la pénibilité : quelles implications sur les futurs contentieux
- Faute inexcusable et obligation de sécurité de résultat : 10 ans après, quelle défense pour les entreprises

TABLE RONDE

## Cerner les facteurs de pénibilité et parvenir à un accord : quels impacts sur les politiques de prévention des grandes entreprises industrielles

- Identifier les meilleures pratiques des grandes entreprises déjà engagées dans la prévention de la pénibilité
- Favoriser le dialogue social dans l'entreprise : comment améliorer les relations DRH / IRP
- Confidentialité, vie privée du salarié : jusqu'où va la responsabilité de l'entreprise

## Déjeuner

# QUELS LEVIERS ORGANISATIONNELS POUR FAIRE DE LA SANTE AU TRAVAIL UNE SOURCE DE PERFORMANCE

## Intégrer les indicateurs sociaux dans les objectifs de performance : l'exemple d'une PMI

- Mesurer le coût réel de l'absentéisme, du turnover, des accidents du travail pour l'entreprise
- Cartographie d'indicateurs, repérage des gestes problématiques : évaluer le retour sur investissement des politiques de prévention
- Utiliser efficacement le Document Unique pour favoriser l'évitement des risques

TABLE RONDE

## Dépasser les obstacles liés au LEAN management pour l'intégrer dans les pratiques managériales

- Résistance au changement, manque de temps, mauvaise réputation : cerner et surmonter les difficultés
- Tirer parti des progrès techniques engendrés par le LEAN pour adapter les conditions de travail

## Faire du LEAN un levier de performance globale et pérenne

- Intégrer une démarche participative pour replacer le facteur humain au coeur du LEAN
- Faire évoluer le management pour optimiser la démarche LEAN : du contrôle à l'accompagnement
- Adapter la méthode traditionnelle du LEAN aux enjeux de l'organisation : quel pilotage pour une PMI

## Allocution de clôture

### Avec la présence exceptionnelle de

- **DUPUIS Bruno** , Conseiller technique en charge de la santé, de la sécurité au travail et de l'inspection du travail, **CABINET DU MINISTRE DU TRAVAIL**
- **FLAMANT Nicolas** , DRH, **SPIE BATIGNOLLES**
- **FROUCHT Carole** , Directrice des Relations Sociales, **FRANCE TELECOM ORANGE**
- **MORAIS Alexandre** , Responsable de l'ergonomie industrielle, **PSA PEUGEOT CITROEN**
- **SCIBERRAS Jean-Christophe** , DRH, **RHODIA**

### Qui participe à cet événement

- Aux Directeurs généraux, Directeurs des affaires sociales, DRH / RRH de l'industrie, DRH / RRH des services, Dirigeants de PME – PMI, Directeurs d'usine, Responsables du personnel, Responsables des Relations Sociales, Médecins, Infirmiers, Psychologues du travail, Dirigeants, Managers, Responsables d'unités, Membres de CHSCT / CE, Responsables HSE, QSE, Chefs de projet LEAN