

ORGANISATION TERRITORIALE : QUELS OUTILS, QUELLE STRUCTURATION

Comment préparer le futur mandat aux enjeux

2 JOURS, 14 HEUERS

ELUS

CODE : GIN01

Objectifs de la formation

- Décrypter les lois réformant l'organisation territoriale, en comprendre le contenu affiché, les enjeux cachés et les nombreux effets pour adapter sa pratique
- Savoir comment adapter sa pratique professionnelle et agir pour ne pas subir le droit

Animée par

- **Cabinet Landot**
Partenaire juridique des collectivités ,

Public concernés

- Élu ; Directeur Général des services ; Directeur et Responsable des Ressources Humaines ; Chef de services ; Responsable juridique ; Chargé de mission ; Agent préparant les concours de la fonction publique territoriale

Dates

- **Paris**
24-25/06/2019
07-08/10/2019
02-03/12/2019
- **Nantes**
09-10/09/2019
- **Lyon**

Faire le point sur l'actualité réglementaire territoriale impactant les intercommunalités

- Identifier les moyens de combiner les réformes à mener avec la crise des dotations de l'État
- Organiser les transferts de compétences à l'échelle des régions, des départements et des intercommunalités
- Préparer les grands schémas régionaux: cerner les enjeux clés pour votre collectivité

Vous préparer à une organisation duale entre grandes métropoles et grandes communautés

- Renforcement du rôle des régions : l'échelon territorial responsable du développement économique du territoire
- Renforcement des intercommunalités : comprendre l'évolution de leur rôle et périmètre
- Décrypter l'impact des dissolutions de syndicats : comment vous adapter

09-10/09/2019

■ Bordeaux

09-10/09/2019

Critères d'admission

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Modalités pédagogiques

- Un questionnaire préalable sera envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques, et sera transmis au(x) formateur(s) avant la formation
- Tous nos stages de formations sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants
- Les formations sont déroulées en présentiel ou en classe virtuelle et étayées, chaque fois que cela est pertinent, d'études de cas et de mise en pratique ou en situation
- Un formulaire d'évaluation du formateur et du déroulé du programme suivi sera proposé aux participants à la fin du stage

Tarifs

- Communes > 40 000 habitants, autres établissements publics 1390,00 €HT
- Entreprises privées 1495,00 €HT
- Communes < 40 000 habitants 1100,00 €HT

■ Anticiper l'impact des transferts de compétences massifs vers l'intercommunalité et la région

Quelles sont les RH de cette nouvelle organisation territoriale

- Orchestrer les transferts de personnels : maîtriser les différentes étapes, du diagnostic à l'évaluation
- Négocier des harmonisations éventuelles : procéder à une comparaison rigoureuse des différentes politiques de ressources humaines et définir la cible
- Accompagner la mise en place des nouvelles règles pour faciliter leur appropriation par les agents : sécuriser votre plan de communication et d'accompagnement
- Élaborer un nouvel organigramme et redéfinir les fiches de postes
- Engager l'émergence d'une culture commune