

FEMMES MANAGERS EN COLLECTIVITÉS

Comment construire et exercer votre leadership

1 JOUR, 7 HEURES

EFFICACITÉ MANAGÉRIALE

CODE : GMA06

Objectifs de la formation

- Asseoir et assumer votre position de leader dans la fonction publique territoriale
- Acquérir des outils pour être plus confiante dans votre rôle de manager
- Savoir mettre en pratique des outils de management pour faire face à des attitudes à caractère sexiste

Animée par

- **experte en management Consultante**
Formateur,

Public concernés

- Toute cadre ayant des fonctions de managers ou sur le point d'en prendre

Dates

Critères d'admission

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Modalités pédagogiques

- Tous nos stages de formations sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants.
- Les formations se déroulent en présentiel ou en classe virtuelle avec un équilibre théorie /

Être une femme dans la fonction publique territoriale

- État des lieux des femmes dans la fonction publique territoriale : mise en exergue de quelques chiffres parlants
- Connaître les dispositions réglementaires sur l'égalité entre les sexes
- Retour sur la loi Déontologie RH : les nouvelles règles en matière d'égalité des sexes
- Intégrer et comprendre les grands axes de la « culture de la fonction publique territoriale » et de son rapport aux femmes
- Cerner les grands rapports au genre dans la fonction publique : choc générationnel et visions des femmes
- Comprendre les schémas de pensées répandus pour anticiper au mieux les réactions : les valeurs dites féminines versus les valeurs dites masculines
- Comprendre le principe du « culte de la performance » imposé par soi-même et par les autres

Comment devenir la leader que vous souhaitez être

- Le leadership au féminin, qu'est ce que cela veut dire, s'assurer de se poser les bonnes questions : quel manager souhaitez-vous être

pratique. Chaque fois que cela est pertinent des études de cas et des mises en pratique ou en situation sont proposées aux stagiaires.

- Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics.
- Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session.
- Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation.
- Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

Tarifs

- | | | |
|--|-------|------------|
| ■ Communes < 40 000 habitants | _____ | 590,00 €HT |
| ■ Entreprises privées | _____ | 990,00 €HT |
| ■ Communes > 40 000 habitants, autres établissements publics | _____ | 890,00 €HT |

- Disposer d'outils pour s'affirmer en tant que manager : faire preuve de conviction, asseoir votre position hiérarchique

- Savoir dire non : assurer clairement votre désaccord tout en vous exprimant de façon positive
- Poser des limites : comment être ferme
- Apprendre à parler de vos besoins : expliquer votre propre rapport à la hiérarchie, savoir demander à vos agents
- Comment affirmer vos compétences
- Être juste dans la relation avec vos agents : la bonne pondération entre proximité et distance

Mettre en pratique les outils de management au travers de différentes mises en situations, jeux de rôle

- Comment réagir aux attaques d'un agent / collègue sexiste : remise en cause de l'autorité, refus d'obéir, dénégation de vos compétences, recours systématique à un collègue homme
- Résoudre une situation de conflit avec vos collaborateurs
- Établir de bonnes relations de travail avec les élus et leur entourage
- Comment répondre à l'inimitié de certaines personnes
- Que faire et quelles réponses apporter à des rumeurs portant sur vous / votre intégrité