

DÉVELOPPEZ L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DE VOS ÉQUIPES AVEC L'IA

L'intelligence collective augmentée au service du manager territorial

2 JOURS, 14 HEURES

EFFICACITÉ MANAGÉRIALE

CODE :
GMA24

Objectifs de la formation

Identifier les postures managériales favorisant l'intelligence collective

Intégrer les fondamentaux de l'intelligence collective augmentée

Explorer les complémentarités entre intelligence collective et IA

Savoir combiner les outils d'IA avec les méthodes collaboratives pour optimiser le processus collaboratif

S'approprier la méthodologie pour mettre en place un plan d'action pour intégrer ces concepts dans ses pratiques managériales

Parmi nos formateurs

- GOU MOT Raphaël
Formateur, coach et facilitateur,
FACILLI.CO

Public concernés

- DGS, DGA, DRH, chefs de services, managers, Responsables des ressources humaines

Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue car considérée comme une action d'adaptation et de développement des compétences des salariés.

Prérequis

- Ordinateur portable

Tarifs

- Communes < 20 000 habitants (ou élus) : Tarif Présentiel : 1 300,00 €HT
- Communes > 20 000 habitants (ou autres établissements) : Tarif Présentiel : 1 600,00 €HT

Les managers territoriaux sont amenés à tirer parti à la fois de l'intelligence collective, qui repose sur la richesse des interactions humaines, et de l'intelligence artificielle, porteuse de solutions innovantes. La combinaison de ces deux approches ouvre la voie à un modèle novateur : l'intelligence collective augmentée, une alliance entre l'humain et la nouvelle technologie. Cette synergie offre des opportunités inédites pour renforcer la prise de décision, optimiser les processus collaboratifs et anticiper les problématiques complexes.

Cependant, elle soulève des questions clés : comment équilibrer les interactions entre l'humain et la machine ? Quels domaines bénéficieront réellement de l'apport de l'IA ? Et comment aborder les enjeux éthiques et organisationnels liés à cette transition ?

Cette formation proposée par la Gazette vise à répondre à ces interrogations en alliant théorie et pratique. Grâce à des études de cas, des ateliers collaboratifs et des outils concrets, vous allez apprendre à intégrer l'IA dans vos pratiques managériales, à identifier ses limites, et à développer des solutions adaptées aux besoins de votre collectivité.

Partie 1 : Favoriser l'intelligence collective au sein de ses équipes

JEU PÉDAGOGIQUE A travers un outil interactif les participant répondent à un panel de questions pour identifier leurs points forts et axes d'amélioration en terme de management collaboratif

Intégrer le concept d'intelligence collective

- Définir les composants de l'intelligence collective
- Quels sont les principes clés de l'intelligence collective
- Déterminer les conditions nécessaires à l'émergence de l'intelligence collective
- Cerner les postures permettant de favoriser l'intelligence collective au sein de son équipe

ATELIER Réflexion collective

- Comment intégrer l'intelligence collective dans ses pratiques en tant que manager territorial

TRAVAIL DE GROUPE Les participants sont amenés à élaborer une carte mentale à travers l'outil collaboratif online sur les opportunités et les freins à l'intelligence collective dans leurs équipes

Présenter les outils permettant de favoriser la collaboration au sein de ses équipes

- Intégrer les techniques de brainstorming : organiser une réflexion collective efficace
- Explorer les potentiels du worldcafé pour favoriser les discussions croisées autour d'une thématique clé
- Comment générer des idées innovantes avec le Design thinking
- Faire le point sur la prise de parole équilibrée via les cercles de dialogue
- Focus sur les méthodes de décisions collaboratives

ATELIER Expérimentation collaborative du groupe pour générer des idées concrètes sur une thématique proposée

Comment mobiliser l'intelligence collective au quotidien

- Dynamiser la participation de tous et embarquer les résistants
- Encourager les membres de son équipe à s'exprimer : adopter les techniques d'écoute active
- Comment accompagner ce changement de paradigme
- Appréhender les techniques de facilitation et d'arbitrage

ATELIER Séance de flash co-développement pour résoudre des problématiques de mobilisation de l'intelligence collective

EXERCICE Chaque stagiaire élabore son plan d'action pour intégrer l'intelligence collective au sein de sa collectivité : identification des priorités, outils à adopter...

Partie 2 : Décrypter les interactions entre intelligence collective et intelligence artificielle

ATELIER Questionnement du groupe sur leur perception de l'IA et son impact sur le rôle de manager

Appréhender le potentiel de l'IA en faveur de l'intelligence collective

- Rappeler les concepts clés de l'intelligence artificielle
 - Présenter les applications concrètes de l'IA dans le contexte de management collaboratif
 - Intelligence artificielle versus intelligence collective
 - Découvrir les outils IA favorisant la collaboration
-

ATELIER Réflexion collective

- Comment l'IA fait évoluer les pratiques managériales
-

EXERCICE Chaque stagiaire doit générer un compte rendu d'un atelier collaboratif présenté par le formateur en utilisant un outil IA

Booster le processus collaboratif avec l'IA

- Générer des idées innovantes et prioriser les actions collectives avec l'IA
 - Optimiser les ateliers collaboratifs avec les outils IA
 - Analyser et synthétiser les idées avec l'IA
 - Appréhender les outils intelligents de gestion collaborative des projets et des tâches
-

EXERCICE En individuel, utilisation des prompts IA pour créer des scénarios d'ateliers collaboratifs

Planifier l'intégration de l'IA et l'intelligence collective dans son quotidien

- Identifier les éléments clés du projet intégrant l'IA et IC
 - Quelles sont les étapes d'implémentation de son projet
 - Concevoir des ateliers mixant l'intelligence collective et l'intelligence artificielle
 - Prendre des décisions plus rapidement en s'appuyant les outils d'IA
-

ATELIER Echange en groupe sur l'optimisation des processus décisionnels avec l'IA

ATELIER Travail individuel sur sa feuille de route pour mettre en place des projets intégrant l'intelligence collective et l'intelligence artificielle au sein de sa collectivité

Evaluation des acquis de la formation et débriefing final

Dates

Paris

23-24/06/2025

18-19/09/2025

24-25/11/2025

Modalités pédagogiques, d'évaluation et techniques

■ Modalités pédagogiques:

Pour les formations synchrones-présentiel ou classes virtuelles (formations à distance, en direct), les stages sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants, et cherchent à respecter un équilibre entre théorie et pratique. Chaque fois que cela est possible et pertinent, des études de cas, des mises en pratique ou en situation, des exercices sont proposées aux stagiaires, permettant ainsi de valider les acquis au cours de la formation. Les stagiaires peuvent interagir avec le formateur ou les autres participants tout au long de la formation, y compris sur les classes virtuelles durant lesquelles le formateur, comme en présentiel peut distribuer des documents tout au long de la formation via la plateforme. Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics. Pour les formations en E-learning (formations à distance, asynchrones), le stagiaire peut suivre la formation à son rythme, quand il le souhaite. L'expérience alterne des vidéos de contenu et des activités pédagogiques de type quizz permettant de tester et de valider ses acquis tout au long du parcours. Des fiches mémos reprenant l'essentiel de la formation sont téléchargeables. La présence d'un forum de discussion permet un accompagnement pédagogique personnalisé. Un quizz de validation des acquis clôture chaque parcours. Enfin, le blended-learning est un parcours alternant présentiel, classes virtuelles et/ou e-learning.

■ Modalités d'évaluation:

Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session. La validation des acquis se fait en contrôle continu tout au long des parcours, via les exercices proposés. Sur certaines formations, une validation formelle des acquis peut se faire via un examen ou un QCM en fin de parcours. Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation. Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

■ Modalités techniques FOAD:

Les parcours sont accessibles depuis un simple lien web, envoyé par Email aux stagiaires. L'accès au module de E-learning se fait via la plateforme 360Learning. La durée d'accès au module se déclenche à partir de la réception de l'invitation de connexion. L'accès aux classes virtuelles se fait via la plateforme Teams. Le(a) stagiaire reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un lien. Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, vous devez disposer d'un poste informatique équipé d'une carte son et d'un dispositif vous permettant d'écouter du son (enceintes ou casque). En ce qui concerne la classe virtuelle, d'un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et éventuellement d'une webcam qui permettra aux autres participants et au formateur de vous voir. En cas de difficulté technique, le(a) stagiaire pourra contacter la hotline au 01 70 72 25 81, entre 9h et 17h ou par mail au logistiqueformations@infopro-digital.com et la prise en compte de la demande se fera dans les 48h.