CONSTRUIRE LE CADRE LEGAL DE SON USINE DIGITALE

Les contrats de l'usine digitale

1 JOUR, 7 HEURES

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

CODE : UDTD06

Objectifs de la formation

Appréhender les problématiques et les enjeux juridiques soulevés par l'usine digitale

Sécuriser son projet de développement et mise en œuvre de l'usine digitale.

Gérer les étapes de contractualisation avec le déploiement de son projet d'usine digitale

Parmi nos formateurs

- Professionnel(s) du secteur

Public concernés

- Directeur des systèmes d'information, du numérique, Directeur Juridique, Directeur Commercial, Directeur Marketing, Juristes

Critères d'admission

- Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Accueil des participants

Identifier le contexte légal de l'usine digitale et de la transformation digitale

- Web 3.0 (IoT) et usine 4.0 : quelles opportunités
- Implémenter le business process management (BPM) : cas d'usages
- Cartographier les risques
- Connaître le référentiel légal

Typologies des contrats de l'usine digitale

- Contrats de diagnostic et analyse d'impacts (études, audit)
- Contrats de recherche et expérimentation (POC)
- Contrats de fourniture et réalisation (prestataire unique, en consortium ou intégrateur)
- Contrats de partenariat (forces, faiblesses, opportunités, menaces)

Concevoir et négocier un contrat de transformation usine digitale

- Quels sont les enjeux juridiques de la dématérialisation et l'archivage
- Formaliser les enjeux contractuels autour du big data : quelle –définition, quelle cartographie des données, la propriété des données vs « open data »
- Posséder les prérequis juridiques sur les données personnelles : différencier données normales vs « données sensibles », implémenter le « privacy by design & by default » et mettre en œuvre le « security by design »
- Disposer des prérequis juridiques concernant les modalités de gouvernance projet, la gestion de la conformité, les garanties et la responsabilité.
- Construire les annexes du contrat pour mieux sécuriser les aspects financiers et techniques

Mettre en œuvre le contrat

- Conduire le changement et les formalités auprès des instances représentatives
- Gérer la Pluralité des acteurs
- Suivre le projet « usine digitale » : en interne charte de gouvernance, en externe charte de coopération
- Gérer les contingences du projet : retards, gestion des changements et disponibilité des ressources

Fin de journée

Dates

Modalités pédagogiques, d'évaluation et techniques

- **Modalités pédagogiques:**

Pour les formations synchrones-présentiel ou classes virtuelles (formations à distance, en direct), les stages sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants, et cherchent à respecter un équilibre entre théorie et pratique. Chaque fois que cela est possible et pertinent, des études de cas, des mises en pratique ou en situation, des exercices sont proposées aux stagiaires, permettant ainsi de valider les acquis au cours de la formation. Les stagiaires peuvent interagir avec le formateur ou les autres participants tout au long de la formation, y compris sur les classes virtuelles durant lesquelles le formateur, comme en présentiel peut distribuer des documents tout au long de la formation via la plateforme. Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics. Pour les formations en E-learning (formations à distance, asynchrones), le stagiaire peut suivre la formation à son rythme, quand il le souhaite. L'expérience alterne des vidéos de contenu et des activités pédagogiques de type quizz permettant de tester et de valider ses acquis tout au long du parcours. Des fiches mémos reprenant l'essentiel de la formation sont téléchargeables. La présence d'un forum de discussion permet un accompagnement pédagogique personnalisé. Un quizz de validation des acquis clôture chaque parcours. Enfin, le blended-learning est un parcours alternant présentiel, classes virtuelles et/ou e-learning.

- **Modalités d'évaluation:**

Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session. La validation des acquis se fait en contrôle continu tout au long des parcours, via les exercices proposés. Sur certaines formations, une validation formelle des acquis peut se faire via un examen ou un QCM en fin de parcours. Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation. Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

- **Modalités techniques FOAD:**

Les parcours sont accessibles depuis un simple lien web, envoyé par Email aux stagiaires. L'accès au module de E-learning se fait via la plateforme 360Learning. La durée d'accès au module se déclenche à partir de la réception de l'invitation de connexion. L'accès aux classes virtuelles se fait via la plateforme Teams. Le(a) stagiaire reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un lien. Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, vous devez disposer d'un poste informatique équipé d'une carte son et d'un dispositif vous permettant d'écouter du son (enceintes ou casque). En ce qui concerne la classe virtuelle, d'un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et éventuellement d'une webcam qui permettra aux autres participants et au formateur de vous voir. En cas de difficulté technique, le(a) stagiaire pourra contacter la hotline au 01 70 72 25 81, entre 9h et 17h ou par mail au logistiqueformations@infopro-digital.com et la prise en compte de la demande se fera dans les 48h.