

## MANAGER PAR LE SENS

Renforcer la motivation et l'engagement de vos équipes

2 JOURS, 14 HEURES

EFFICACITÉ MANAGÉRIALE

CODE : GMA08

### Objectifs de la formation

- Identifier vos marges de progression en tant que manager territorial
- Renforcer votre capacité à motiver vos collaborateurs
- Fédérer et impliquer votre/vos équipe(s) de manière plus pérenne
- Acquérir des outils opérationnels pour mieux manager

### Parmi nos formateurs

- MICOTTIS Isabelle  
Coach,

### Public concernés

- Tout cadre de la fonction publique ayant à manager une équipe

### Critères d'admission

- Aucun prérequis n'est nécessaire

### Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

### Tarifs

- Promo d'été -10% : Communes <20.000 hab. - Sessions en virtuel : 1 075,50 €HT
- Promo d'été -10% : Communes >20.000 hab. - Sessions en virtuel : 1 345,50 €HT
- Communes < 20 000 habitants (ou élus) : Tarif Classe virtuelle : 1 195,00 €HT
- Communes > 20 000 habitants (ou autres établissements) : Tarif Classe virtuelle : 1 495,00 €HT

**JOURNÉE 1 - FAIRE ÉVOLUER VOTRE RÔLE DE « MANAGER » EN ADÉQUATION AVEC VOTRE ÉQUIPE ET SON CONTEXTE**

### Apprendre à connaître votre équipe

- Évaluer le degré de maturité de votre équipe et ses attentes
- Détecter d'éventuels conflits ou sources de conflits avec l'équipe
- Apprendre à faire confiance aux collaborateurs
- Analyser votre posture de manager au regard des besoins de votre équipe

## Apprendre à engager votre équipe

- Identifier les principaux facteurs d'engagements : motivation, performance, plaisir, autonomie
- Intégrer la dimension humaine dans votre action managériale : accompagnement de votre/vos équipe(s), de vos collaborateurs
- Accepter le « droit à l'erreur » et savoir en tirer des enseignements collectifs

## Apprendre à communiquer avec vos équipes

- Oser partager une vision : les valeurs du service public, les orientations stratégiques, les modalités de leur mise en œuvre, l'évaluation des moyens nécessaires
- Être en mesure d'explicitier vos attentes vis-à-vis de vos collaborateurs
- Savoir les motiver : être un manager inspirant

## Exercices et mises en pratique

- Les échanges à partir de cas réels présentés par les participants sont fortement favorisés

## JOURNÉE 2 - FÉDÉRER VOS ÉQUIPES ET FAVORISER UN MANAGEMENT PAR LE SENS

### Introduction et méthodologie de nouvelles perspectives managériales

- Comment assurer un management plus motivant pour les équipes
- Acquérir les techniques d'un management plus moderne et plus créatif
- Donner la possibilité à vos équipes de donner libre court à leurs idées et initiatives

### Renforcer l'implication des équipes dans leur travail

- Identifier des techniques managériales renforçant la responsabilisation et la cohésion des membres de l'équipe
- Accompagner vos équipes dans la continuité pour assurer leur adhésion et intérêt
- Créer les conditions nécessaires à la cohésion au sein de l'équipe

## Exercices et mises en pratique

- Les échanges à partir de cas réels présentés par les participants sont fortement favorisés

## Dates

Classe virtuelle

25/09/2025

## Modalités pédagogiques, d'évaluation et techniques

### ■ Modalités pédagogiques:

Pour les formations synchrones-présentiel ou classes virtuelles (formations à distance, en direct), les stages sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants, et cherchent à respecter un équilibre entre théorie et pratique. Chaque fois que cela est possible et pertinent, des études de cas, des mises en pratique ou en situation, des exercices sont proposées aux stagiaires, permettant ainsi de valider les acquis au cours de la formation. Les stagiaires peuvent interagir avec le formateur ou les autres participants tout au long de la formation, y compris sur les classes virtuelles durant lesquelles le formateur, comme en présentiel peut distribuer des documents tout au long de la formation via la plateforme. Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics. Pour les formations en E-learning (formations à distance, asynchrones), le stagiaire peut suivre la formation à son rythme, quand il le souhaite. L'expérience alterne des vidéos de contenu et des activités pédagogiques de type quizz permettant de tester et de valider ses acquis tout au long du parcours. Des fiches mémos reprenant l'essentiel de la formation sont téléchargeables. La présence d'un forum de discussion permet un accompagnement pédagogique personnalisé. Un quizz de validation des acquis clôture chaque parcours. Enfin, le blended-learning est un parcours alternant présentiel, classes virtuelles et/ou e-learning.

#### ■ Modalités d'évaluation:

Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session. La validation des acquis se fait en contrôle continu tout au long des parcours, via les exercices proposés. Sur certaines formations, une validation formelle des acquis peut se faire via un examen ou un QCM en fin de parcours. Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation. Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

#### ■ Modalités techniques FOAD:

Les parcours sont accessibles depuis un simple lien web, envoyé par Email aux stagiaires. L'accès au module de E-learning se fait via la plateforme 360Learning. La durée d'accès au module se déclenche à partir de la réception de l'invitation de connexion. L'accès aux classes virtuelles se fait via la plateforme Teams. Le(a) stagiaire reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un lien. Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, vous devez disposer d'un poste informatique équipé d'une carte son et d'un dispositif vous permettant d'écouter du son (enceintes ou casque). En ce qui concerne la classe virtuelle, d'un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et éventuellement d'une webcam qui permettra aux autres participants et au formateur de vous voir. En cas de difficulté technique, le(a) stagiaire pourra contacter la hotline au 01 70 72 25 81, entre 9h et 17h ou par mail au [logistiqueformations@infopro-digital.com](mailto:logistiqueformations@infopro-digital.com) et la prise en compte de la demande se fera dans les 48h.