

CYCLE RESSOURCES HUMAINES

Maîtriser les bonnes pratiques de la gestion de la masse salariale ; au service de votre politique RH

4 JOURS, 28 HEURES

RESSOURCES HUMAINES

CODE : GCY47

Objectifs de la formation

- Comprendre les effets des choix de gestion des RH sur la masse salariale
- Positionner votre rôle sur un enjeu financier stratégique majeur
- Élaborer les paies sans ordinateur afin d'identifier les éventuels problèmes de logiciel
- Savoir appliquer les règles propres applicables aux différentes catégories d'agents

Animée par

- SAINT-GABRIEL Jean-Marc
Directeur des Ressources humaines,
SIPPEREC

Public concernés

- Élu ; DGS ; DGA ; DRH ; Directeur des Finances ; Responsable de budget, Responsable de la paie ; Gestionnaire de paie ; Correspondant Système d'Information de gestion des Ressources Humaines

Dates

- Classe virtuelle
23-26/11/2020

Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la

Module 1

Piloter sa masse salariale

- Connaître vos indicateurs : activité, masse salariale, gestion des effectifs
- Assurer le suivi budgétaire des effectifs

Les composantes de la masse salariale

Cas pratique : tester le poids financier de l'absentéisme de votre collectivité

Mesurer et prévoir votre masse salariale

- Délimiter le périmètre de la masse salariale
- Déterminer votre effet de Noria

**Exemples et exercices sur différents
calculs d'éléments de paie**

**Comment traiter les situations
particulières impactant la
rémunération : absence de service fait,
grève, congés maladie, congé bonifié
etc.**

**Exemples et exercices sur les notions
abordées**