

DÉFINIR ET MANAGER VOTRE POLITIQUE QHSE AVEC L'ISO 45001

Réussir l'implémentation de votre système de santé-sécurité sur la base de la nouvelle norme ISO 45001

2 JOURS, 14 HEURES

ENERGIE ET ENVIRONNEMENT

CODE : UNEN02

Objectifs de la formation

Mettre en place un système de management SST conformément à la norme ISO 45001

Identifier et comprendre les changements et nouveautés prévus par la norme ISO 45001

Se préparer à son application et obtenir la certification ISO 45001

Parmi nos formateurs

- Professionnel(s) du secteur

Public concernés

- Responsables QSE, préventeurs, auditeurs, consultants

Critères d'admission

- Pas de prérequis nécessaires cependant il est conseillé de connaître préalablement le référentiel OHSAS 18001

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

JOUR 1

Comment bien se préparer au déploiement de votre nouveau système QHSE

- Comprendre les enjeux du système de management de prévention des risques professionnels
- Maîtriser le référentiel ISO 45001
- Mobiliser la hiérarchie décisionnaire dans le processus SST (sécurité et santé au travail)
- Identifier les écueils à éviter lors de son déploiement
- Maîtriser la synergie des normes ISO 9001/14001 versus ISO 45001

Conduire votre projet de management de la santé et sécurité au travail

- Connaître les étapes, maîtriser la chronologie et savoir quels moyens mettre en œuvre
- Identifier les difficultés majeures et maîtriser les conditions de réussite du projet

Organiser votre système de santé-sécurité au travail selon la norme ISO 45001

- Intégrer la méthode qui permet d'identifier et évaluer les risques

- Identifier les exigences réglementaires et normatives
- Établir le document unique et évaluer les risques
- Déterminer les objectifs et construire votre programme de management

JOUR 2

Implémenter votre système de management santé-sécurité au travail dans votre structure

- Déterminer les moyens à mettre en œuvre
- Maîtriser les mécanismes de sensibilisation du personnel : créer une culture pérenne de sécurité dans la structure
- Assurer la maîtrise des activités à risque

Suivi et amélioration continue du système de management SST

- Maîtriser les outils de suivi d'un système de management santé-sécurité au travail
- Déterminer des actions correctives et préventives pertinentes
- Organiser et animer une revue de direction

CAS PRATIQUE Organiser l'audit interne du système en prévision d'un audit externe

Dates

Modalités pédagogiques, d'évaluation et techniques

■ Modalités pédagogiques:

Pour les formations synchrones-présentiel ou classes virtuelles (formations à distance, en direct), les stages sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants, et cherchent à respecter un équilibre entre théorie et pratique. Chaque fois que cela est possible et pertinent, des études de cas, des mises en pratique ou en situation, des exercices sont proposées aux stagiaires, permettant ainsi de valider les acquis au cours de la formation. Les stagiaires peuvent interagir avec le formateur ou les autres participants tout au long de la formation, y compris sur les classes virtuelles durant lesquelles le formateur, comme en présentiel peut distribuer des documents tout au long de la formation via la plateforme. Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics. Pour les formations en E-learning (formations à distance, asynchrones), le stagiaire peut suivre la formation à son rythme, quand il le souhaite. L'expérience alterne des vidéos de contenu et des activités pédagogiques de type quizz permettant de tester et de valider ses acquis tout au long du parcours. Des fiches mémos reprenant l'essentiel de la formation sont téléchargeables. La présence d'un forum de discussion permet un accompagnement pédagogique personnalisé. Un quizz de validation des acquis clôture chaque parcours. Enfin, le blended-learning est un parcours alternant présentiel, classes virtuelles et/ou e-learning.

■ Modalités d'évaluation:

Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session. La validation des acquis se fait en contrôle continu tout au long des parcours, via les exercices proposés. Sur certaines formations, une validation formelle des acquis peut se faire via un examen ou un QCM en fin de parcours. Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation. Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

■ Modalités techniques FOAD:

Les parcours sont accessibles depuis un simple lien web, envoyé par Email aux stagiaires. L'accès au module de E-learning se fait via la plateforme 360Learning. La durée d'accès au module se déclenche à partir de la réception de l'invitation de connexion. L'accès aux classes virtuelles se fait via la plateforme Teams. Le(a) stagiaire reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un lien. Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, vous devez disposer d'un poste informatique équipé d'une carte son et d'un dispositif vous permettant d'écouter du son (enceintes ou casque). En ce qui concerne la classe virtuelle, d'un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et éventuellement d'une webcam qui permettra aux autres participants et au formateur de vous voir. En cas de difficulté technique, le(a) stagiaire pourra contacter la hotline au 01 70 72 25 81, entre 9h et 17h ou par mail au logistiqueformations@infopro-digital.com et la prise en compte de la demande se fera dans les 48h.

