

FORUM RH DES COLLECTIVITES LOCALES

Face aux réformes, comment accompagner le changement

17/06/2015 - PARIS

Pourquoi participer à cet événement

- La Gazette des communes organise le rendez-vous annuel des directions ressources humaines de la FPT
- Un événement très attendu dans le cadre de la réforme territoriale et de la baisse des dotations
- Découvrez également nos 4 formations RH organisées les 15, 16, 18 et 19 juin

Journée co-animée par Anne LAVAUD, Directrice des rédactions, Emmanuelle QUEMARD, Rédactrice en chef adjointe et Agathe VOVARD, Journaliste, LA GAZETTE DES COMMUNES

Accueil des participants

ALLOCUTION D'OUVERTURE Loi MAPTAM, loi modifiant la carte des régions, projet de loi NOTRe : le point sur les réformes en cours et leurs impacts sur les ressources humaines

TABLE RONDE Face à la REFORME TERRITORIALE, comment conduire le changement et accompagner les agents

- Transferts de compétences, mutualisation des services, fusion d'EPCI, regroupements d'agents... quels impacts et conséquences sur l'organisation
- Comment anticiper et limiter la déstabilisation des personnels
- Focus juridique sur la mutualisation des services

Pause

DÉBAT BAISSSE DES DOTATIONS et politique RH : comment faire mieux (ou plus) avec moins ?

- Gestion des emplois et des compétences, mobilité, formation, temps de travail... quels leviers RH actionner
- L'action sociale, un remède efficace à la baisse du pouvoir d'achat des agents ?
- Protection sociale complémentaire : comment aller vers une meilleure couverture des agents

Déjeuner

TABLE RONDE RISQUES PSYCHOSOCIAUX : comment concilier performance et bien-être au travail

- Accord-cadre du 22 octobre 2013 / « projet d'accord-cadre sur la qualité de vie au travail dans la fonction publique » : où en est-on ?
- Désorientation face aux réformes, déficit de reconnaissance... les facteurs de survenance des RPS
- Quel rôle pour le management ? Les outils à disposition pour une meilleure reconnaissance des agents
- Comment mieux prévenir l'absentéisme ?

DÉBAT Pour ou contre la réforme du STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE ?

- Pour faire mieux avec moins, le statut de la fonction publique est-il trop rigide
- Faut-il procéder à de nouveaux assouplissements ? Si oui, lesquels
- Projet de loi relatif à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires : qu'apporte-t-il de nouveau ?
- Quelle fonction publique pour demain

ALLOCUTION DE CLÔTURE

DRH dans la fonction publique territoriale en 2015 : un métier de kamikaze ?

Fin de journée

Avec la présence exceptionnelle de

- BERNARD Myriam, Directrice adjointe | chargée de la fonction publique, CABINET DE MARYLISE LEBRANCHU | MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA DECENTRALISATION
- DESCAMPS-CROSNIER Françoise, Députée des Yvelines, Rapporteur du projet de loi « déontologie », ASSEMBLEE NATIONALE
- LE PORS Anicet, Conseiller d'Etat honoraire, Ancien ministre de la Fonction publique et des Réformes administratives,
- MONNEUSE Denis, Consultant RH et fondateur/gérant , CABINET DE CONSEIL « POIL À GRATTER »

Qui participe à cet événement

- Au sein des communes, intercommunalités, métropoles, départements, régions, centres de gestion et associations d'élus
- Aux Directions générales des services, Directions des ressources humaines, Directions financières, Cadres chargés du management des équipes, Responsables formation, Responsables du recrutement, Responsables de l'action sociale, Responsables de la prévention des risques, Responsables GPEEC, Responsables de la gestion administrative du personnel