

MANAGERS : DÉVELOPPEZ VOTRE LEADERSHIP

Fédérez autour de vous

2 JOURS, 14 HEURES

MANAGEMENT
PUBLIC

CODE : GMA11

Objectifs de la formation

Exercer votre leadership auprès de vos équipes, parmi vos pairs ou vis-à-vis d'un élu

Traduire ce leadership dans vos actions et postures quotidiennes

Parmi nos formateurs

- **MOLINE Cécile**
Formatrice/consultante,

Public concernés

- Directeur et encadrant de la fonction publique territoriale

Critères d'admission

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Tarifs

- Communes < 20 000 habitants (ou élus) : Tarif Classe virtuelle : 1 195,00 €HT
- Communes < 20 000 habitants (ou élus) : Tarif Présentiel : 1 300,00 €HT
- Communes > 20 000 habitants (ou autres établissements) : Tarif Classe virtuelle : 1 495,00 €HT
- Communes > 20 000 habitants (ou autres établissements) : Tarif Présentiel : 1 600,00 €HT

Comment vous positionner et vous affirmer comme leader dans la fonction publique territoriale

- Différencier le rôle de manager et le rôle de leader : pourquoi vouloir être un leader
- Comprendre les attentes des équipes et des différentes parties prenantes
- Comment traduire la notion de leadership au quotidien : vision, communication, comportement, écoute, confiance

Intégrer les grands principes du leadership

- Apprendre à se connaître pour être le leader qui vous ressemble : analyser votre style de communication, identifier les qualités à exploiter et celles à développer
- Maîtriser votre mode de communication : développer votre écoute, donner envie, repérer et traiter les situations de communications stratégiques, en individuel ou en collectif

Leader et élu : comment vous positionner justement

- Se positionner justement auprès des acteurs stratégiques
 - Générer de l'adhésion : vision, psychologie, communication personnelle
 - Comment gérer sa sphère d'influence et votre leadership dans les relations vis-à-vis des élus
-

Asseoir votre leadership pour accroître la performance collective

- Créer l'adhésion du collectif
 - Développer un climat de confiance
 - Savoir utiliser le feed-back
-

De multiples mises en situation et exercices pratiques seront proposés tout au long des deux jours de formation

Dates

Paris	Classe virtuelle
13-14/06/2024	12-13/09/2024
12-13/09/2024	13-14/11/2024

Modalités pédagogiques, d'évaluation et techniques

■ Modalités pédagogiques:

Pour les formations synchrones-présentiel ou classes virtuelles (formations à distance, en direct), les stages sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants, et cherchent à respecter un équilibre entre théorie et pratique. Chaque fois que cela est possible et pertinent, des études de cas, des mises en pratique ou en situation, des exercices sont proposées aux stagiaires, permettant ainsi de valider les acquis au cours de la formation. Les stagiaires peuvent interagir avec le formateur ou les autres participants tout au long de la formation, y compris sur les classes virtuelles durant lesquelles le formateur, comme en présentiel peut distribuer des documents tout au long de la formation via la plateforme. Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics. Pour les formations en E-learning (formations à distance, asynchrones), le stagiaire peut suivre la formation à son rythme, quand il le souhaite. L'expérience alterne des vidéos de contenu et des activités pédagogiques de type quizz permettant de tester et de valider ses acquis tout au long du parcours. Des fiches mémos reprenant l'essentiel de la formation sont téléchargeables. La présence d'un forum de discussion permet un accompagnement pédagogique personnalisé. Un quizz de validation des acquis clôture chaque parcours. Enfin, le blended-learning est un parcours alternant présentiel, classes virtuelles et/ou e-learning.

■ Modalités d'évaluation:

Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session. La validation des acquis se fait en contrôle continu tout au long des parcours, via les exercices proposés. Sur certaines formations, une validation formelle des acquis peut se faire via un examen ou un QCM en fin de parcours. Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation. Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

■ Modalités techniques FOAD:

Les parcours sont accessibles depuis un simple lien web, envoyé par Email aux stagiaires. L'accès au module de E-learning se fait via la plateforme 360Learning. La durée d'accès au module se déclenche à partir de la réception de l'invitation de connexion. L'accès aux classes virtuelles se fait via la plateforme Teams. Le(a) stagiaire reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un lien. Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, vous devez disposer d'un poste informatique équipé d'une carte son et d'un dispositif vous permettant d'écouter du son (enceintes ou casque). En ce qui concerne la classe virtuelle, d'un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et éventuellement d'une webcam qui permettra aux autres participants et au formateur de vous voir. En cas de difficulté technique, le(a) stagiaire pourra contacter la hotline au 01 70 72 25 81, entre 9h et 17h ou par mail au logistiqueformations@infopro-digital.com et la prise en compte de la demande se fera dans les 48h.

