CONGRES RH INDUSTRIE

QUELLES STRATEGIES RH POUR TIRER PARTI DES TRANSFORMATIONS DE L'INDUSTRIE

21/05/2014 - PARIS

Pourquoi participer à cet événement

- Le rendez-vous incontournable des décideurs RH de l'industrie
- Décrypter et anticiper les nouvelles exigences réglementaires en 2014 : ANI, réforme de la formation professionnelle, PSE, ...
- Appréhender les nouveaux rôles stratégiques du DRH : gestion des talents, digitalisation des métiers...
- Mener efficacement le dialogue social

Congrès animé par Anne-Sophie Bellaiche et Christophe Bys, journalistes à L'Usine Nouvelle

Accueil des participants

Allocution d'ouverture

REPONDRE AUX NOUVELLES EXIGENCES EN MATIERE DE DIALOGUE SOCIAL ET D'EMPLOI

ANI, loi de sécurisation de l'emploi : faire face aux nouvelles dispositions en 2014

- Maîtriser la réglementation en matière de protection sociale complémentaire
- Mobilité interne, accord de maintien dans l'emploi, ... : quelles sont les nouvelles mesures de flexibilité
- Accords de compétitivité : quel impact sur le dialogue social d'entreprise
- Quel rôle des DRH dans la mise en place de la loi de sécurisation de l'emploi

Evaluer et anticiper les effets du changement d'organisation (PSE) sur la santé des salariés

- Mesurer la portée de l'obligation de sécurité de résultat
- Quelles sont les principales évolutions de la jurisprudence en matière de prévention des RPS
- Faire évoluer la prévention dans un contexte de changements sociétaux et de mutations technologiques : la démarche de DuPont

Pause

Réforme de la formation professionnelle : quelle organisation adopter dès 2014

- Quels sont les apports de la réforme pour les entreprises
- Contributions obligatoires, CPF... : intégrer les principales mesures de la réforme de la formation
- Décoder la nouvelle architecture financière de la formation professionnelle
- Piloter la mise en place du compte personnel de formation

RENOUVELLER LES PRATIQUES RH POUR GAGNER EN AGILITE ET EN COMPTITIVITE

Tirer parti des pratiques managériales innovantes pour générer un avantage compétitif

- Quels modèles managériaux pour favoriser la compétitivité industrielle
- Quelle stratégie pour faire émerger de nouvelles pratiques et renforcer le rôle des salariés dans le développement de l'entreprise
- Ancrer le rôle du management de proximité dans la mise en place de ces nouvelles pratiques
- Retours sur les pratiques de GRDF et Groupe POULT

Dynamiser la gestion des talents pour répondre aux besoins d'adaptation de l'industrie

- Quels outils pour cerner et anticiper les futurs besoins en compétences
- Adapter les processus de recrutement pour accompagner la transformation des métiers de l'industrie
- Marketing RH, apprentissage… : identifier les meilleures pratiques pour fidéliser et développer les talents

Déjeuner

DIGITALISATION, INTERNATIONALISATION : QUELS NOUVEAUX ROLES DES RRH

A l'ère du digital, quel nouveau rôle du DRH dans l'entreprise

- Redéfinir et réaffirmer le rôle des RH dans l'entreprise digitalisée
- Capter et organiser les pratiques numériques des salariés dans l'entreprise
- Accompagner le management dans la transition vers le digital

De la gestion des temps au SIRH : accompagner l'évolution des fonctions RH

- Tirer parti de la gestion des temps pour gagner en flexibilité
- Smartphone : répondre aux contraintes des salariés itinérants
- Retour d'expérience : le cas d'IFR SKEYES, filiale du groupe AIRBUS

TABLE RONDE Garantir la solidité de l'entreprise dans un contexte international

- Accompagner au niveau humain le développement de l'entreprise à l'International
- Quelles sont les nouvelles formes de mobilités internationales dans l'industrie
- Quel équilibre entre globalisation des pratiques RH et valorisation des initiatives locales
- Internationalisation du management : tirer parti des bonnes pratiques de Renault, Alstom et Safran

Allocution de clôture

Fin de journée

Avec la présence exceptionnelle de

- **ETIENNE Francis**, DRH, **DAHER**
- **SCHAJER David**, VP Group Talent Management, **ALSTOM GROUP**
- **SCIBERRAS Jean-Christophe**, DRH France, **SOLVAY**
- **STRUILLOU Yves**, Directeur Général du Travail,

Qui participe à cet événement

- Directeurs Généraux / Président / Directeur/Responsable des Ressources Humaines/ Directeur/Responsable formation/ Directeur d'Usine/Directeur communication/ Responsable marque employeur/Responsable Sourcing/Juriste…