

## CONGRES RH INDUSTRIE

### QUELLES STRATEGIES RH POUR TIRER PARTI DES TRANSFORMATIONS DE L'INDUSTRIE

21/05/2014 - PARIS

#### Pourquoi participer à cet événement

- Le rendez-vous incontournable des décideurs RH de l'industrie
- Décrypter et anticiper les nouvelles exigences réglementaires en 2014 : ANI, réforme de la formation professionnelle, PSE, ...
- Appréhender les nouveaux rôles stratégiques du DRH : gestion des talents, digitalisation des métiers...
- Mener efficacement le dialogue social

#### Avec la présence exceptionnelle de

- ETIENNE Francis  
DRH  
DAHER
- SCHAJER David  
VP Group Talent Management  
ALSTOM GROUP
- SCIBERRAS Jean-Christophe  
DRH France  
SOLVAY
- STRUILLON Yves  
Directeur Général du Travail

#### Qui participe à cet événement

- Directeurs Généraux / Président /  
Directeur/Responsable des Ressources

Congrès animé par Anne-Sophie Bellaiche et Christophe Bys, journalistes à L'Usine Nouvelle

#### Accueil des participants

#### Allocution d'ouverture

### REPONDRE AUX NOUVELLES EXIGENCES EN MATIERE DE DIALOGUE SOCIAL ET D'EMPLOI

#### ANI, loi de sécurisation de l'emploi : faire face aux nouvelles dispositions en 2014

- Maîtriser la réglementation en matière de protection sociale complémentaire
- Mobilité interne, accord de maintien dans l'emploi, ... : quelles sont les nouvelles mesures de flexibilité
- Accords de compétitivité : quel impact sur le dialogue social d'entreprise
- Quel rôle des DRH dans la mise en place de la loi de sécurisation de l'emploi

---

## Evaluer et anticiper les effets du changement d'organisation (PSE) sur la santé des salariés

- Mesurer la portée de l'obligation de sécurité de résultat
- Quelles sont les principales évolutions de la jurisprudence en matière de prévention des RPS
- Faire évoluer la prévention dans un contexte de changements sociétaux et de mutations technologiques : la démarche de DuPont

### Pause

---

## Réforme de la formation professionnelle : quelle organisation adopter dès 2014

- Quels sont les apports de la réforme pour les entreprises
- Contributions obligatoires, CPF... : intégrer les principales mesures de la réforme de la formation
- Décoder la nouvelle architecture financière de la formation professionnelle
- Piloter la mise en place du compte personnel de formation

---

## **RENOUVELLER LES PRATIQUES RH POUR GAGNER EN AGILITE ET EN COMPETITIVITE**

### Tirer parti des pratiques managériales innovantes pour générer un avantage compétitif

- Quels modèles managériaux pour favoriser la

- Quelle stratégie pour faire émerger de nouvelles pratiques et renforcer le rôle des salariés dans le développement de l'entreprise
- Ancrer le rôle du management de proximité dans la mise en place de ces nouvelles pratiques
- Retours sur les pratiques de GRDF et Groupe POULT

---

## Dynamiser la gestion des talents pour répondre aux besoins d'adaptation de l'industrie

- Quels outils pour cerner et anticiper les futurs besoins en compétences
- Adapter les processus de recrutement pour accompagner la transformation des métiers de l'industrie
- Marketing RH, apprentissage... : identifier les meilleures pratiques pour fidéliser et développer les talents

## Déjeuner

---

### **DIGITALISATION, INTERNATIONALISATION : QUELS NOUVEAUX ROLES DES RRH**

## A l'ère du digital, quel nouveau rôle du DRH dans l'entreprise

- Redéfinir et réaffirmer le rôle des RH dans l'entreprise digitalisée
- Capter et organiser les pratiques numériques des salariés dans l'entreprise
- Accompagner le management dans la transition vers le digital

# De la gestion des temps au SIRH : accompagner l'évolution des fonctions RH

- Tirer parti de la gestion des temps pour gagner en flexibilité
- Smartphone : répondre aux contraintes des salariés itinérants
- Retour d'expérience : le cas d'IFR SKEYES, filiale du groupe AIRBUS

---

## TABLE RONDE **Garantir la solidité de l'entreprise dans un contexte international**

- Accompagner au niveau humain le développement de l'entreprise à l'International
- Quelles sont les nouvelles formes de mobilités internationales dans l'industrie
- Quel équilibre entre globalisation des pratiques RH et valorisation des initiatives locales
- Internationalisation du management : tirer parti des bonnes pratiques de Renault, Alstom et Safran

---

## Allocution de clôture

## Fin de journée

---