

COMMENT FAIRE VIVRE VOTRE DISPOSITIF ORSA

De l'organisation jusqu'au rapport

2 JOURS, 14 HEURES

FINANCE / SOLVABILITÉ II

CODE : AFI03

Objectifs de la formation

- Relier le rapport ORSA à l'appétence aux risques
- Déterminer une politique des risques optimale à l'aide de l'ORSA
- Mettre en application l'ORSA et la gouvernance des risques

Animée par

- DEVINE Isabelle
Actuaire Senior Manager,
PÉRICLÈS ACTUARIAL

Public concernés

- Directions générales, directions financières, directions des risques, directions techniques, directions de la conformité, directions de l'actuariat, directions du contrôle interne, directions de l'organisation, administrateurs

Dates

- Paris
13-14/06/2019
17-18/10/2019

Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue car considérée comme une action d'adaptation et de développement des compétences des

JOUR 1

Les points clés du Pilier 2

Les dix questions clés du Pilier 2

- Votre état d'avancement
- L'état d'avancement du marché

Rappel de l'actualité réglementaire

- Le calendrier ACPR 2017 – 2018
- Les sujets d'actualité

Quelques observations récentes de l'ACPR

L'ORSA au cœur de la gouvernance

salariés.

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Modalités pédagogiques

- Un questionnaire préalable sera envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques, et sera transmis au(x) formateur(s) avant la formation
- Tous nos stages de formations sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants
- Les formations sont déroulées en présentiel ou en classe virtuelle et étayées, chaque fois que cela est pertinent, d'études de cas et de mise en pratique ou en situation
- Un formulaire d'évaluation du formateur et du déroulé du programme suivi sera proposé aux participants à la fin du stage

Tarifs

- Tarif général _____ 1595,00 €HT

- La cible à atteindre
- Vue d'ensemble du système de gouvernance
- Proposer une comitologie adaptée
- Identifier les politiques sensibles
- Le rôle central de la Direction Risque
- L'importance de la qualité des données
- Le rattachement des fonctions et le cumul des fonctions clés
- Le principe de la personne prudente
- Maîtriser ses risques

JOUR 2

Synthèse de la 1ère journée : faire vivre la gouvernance

CAS PRATIQUE Faire vivre le dispositif ORSA

- Cas pratique et fil conducteur de la journée : étude de l'ensemble du dispositif ORSA d'une mutuelle

Organiser le pilotage des risques

- Etablir une cartographie des risques exhaustive
- Définir les indicateurs risques (cartographie des risques)
- Focus sur un tryptique de référence à envisager (Appétence, tolérance et limites de risque)
- Comprendre le lien entre indicateurs Risques et indicateurs Métiers / Management actions
- Un exemple de politique ORSA

Assurer le pilotage de l'organisme

- Le besoin global de solvabilité
- Définition des stress tests : quels scénarios envisager ?
- Définition et mise en œuvre des Management actions
- Trouver les leviers d'optimisation
- Focus sur un levier : la réassurance / Impacts sur l'appétence

Mesurer l'écart entre le profil de risque et les hypothèses du SCR

Conclusion