

FORMATION ISO 9001/14001/45001 : MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX ET ENJEUX STRATÉGIQUES D'UN SMI

Optimiser son approche globale des normes ISO9001, ISO14001 et ISO45001

1 JOUR, 7 HEURES

MANAGEMENT ET SYSTÈME INTÉGRÉ
HSE

CODE :
ROL21

Objectifs de la formation

Cerner les enjeux stratégiques et opérationnels liés au Système de Management Intégré (SMI) dans le contexte de l'entreprise

Explorer les principes fondamentaux des normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001, ainsi que leur logique d'intégration

Identifier les étapes clés de mise en place d'un SMI et les rôles des acteurs impliqués à chaque étape

Évaluer les avantages, les contraintes et les impacts d'un SMI en fonction de son propre contexte professionnel

Parmi nos formateurs

- LASCAUD Marielle
Consultante-experte QHSE,
RED-ON-LINE

Public concernés

- Chefs d'entreprise ; Responsables de service (achats, logistique, produit, etc.)

Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue car considérée comme une action d'adaptation et de développement des compétences des salariés.

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Tarifs

- Tarif Session en présentiel : 959,00 €HT

Face à demandes croissantes liées à la qualité, à l'environnement et à la sécurité au travail, le Système de Management Intégré (SMI) constitue une réponse stratégique pour harmoniser vos pratiques, simplifier vos organisations, et piloter efficacement vos systèmes.

ROL Academy vous propose cette formation qui est conçue pour les chefs d'entreprise, managers et responsables opérationnels. Elle vous permet de découvrir les principes fondamentaux des normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001, identifier les enjeux stratégiques d'un SMI, repérer les étapes nécessaires pour sa mise en place, et à évaluer ses bénéfices pour votre organisation.

Grâce à une approche concrète et des ateliers pratiques, notre expert SMI vous guide pour identifier les synergies possibles et comprendre les impacts réels de cette démarche intégrée. Vous repartirez avec une vision claire et opérationnelle, prête à être mise œuvre dans votre organisation.

Cerner les enjeux et intérêts du Système de Management Intégré (SMI)

- Découvrir les bases des normes ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 et leur évolution historique
- Identifier les bénéfices d'un Système de Management Intégré (SMI) pour l'entreprise et sa logique d'intégration

ATELIER **Création d'une carte mentale collective synthétisant les enjeux majeurs liés au SMI, suivie d'une discussion en plénière**

Comparer et intégrer les normes ISO

- Les approches « Processus » et « PDCA » : outils fondamentaux des normes
- Identifier les exigences communes des normes ISO pour maximiser les synergies dans la gestion intégrée
- Analyser les points spécifiques de différentes normes
- Explorer les différents niveaux d'intégration possible pour un SMI

ATELIER **Compléter un tableau comparatif pour illustrer les points communs et différences entre les référentiels, correction et discussion.**

Mettre en place un Système de Management Intégré

- Décrire les étapes clés pour la mise en place d'un SMI
- Clarifier le rôle et les responsabilités des différents acteurs du système (Responsable QSE, pilotes de processus...) impliqués dans chaque étape

ATELIER **Les participants listent les étapes nécessaires pour la mise en place d'un SMI et attribuent les rôles clés à chaque étape identifiée, en définissant également les responsabilités associées.**

Évaluer les avantages et contraintes d'un SMI

- Analyser les avantages spécifiques qu'un SMI peut apporter à son site/son entreprise
- Identifier les contraintes potentielles liées à la mise en place et au fonctionnement d'un SMI
- Évaluer la pertinence et la faisabilité du SMI dans le contexte de son entreprise

ATELIER **Atelier SWOT : sur la base de son propre cas, les participants identifient SWOT (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces) pour comprendre les impacts réels d'un SMI pour son entreprise**

Dates

Paris	Lyon
10/06/2025	16/09/2025

Modalités pédagogiques, d'évaluation et techniques

■ Modalités pédagogiques:

Pour les formations synchrones-présentiel ou classes virtuelles (formations à distance, en direct), les stages sont limités, dans la mesure du possible, à

une douzaine de participants, et cherchent à respecter un équilibre entre théorie et pratique. Chaque fois que cela est possible et pertinent, des études de cas, des mises en pratique ou en situation, des exercices sont proposées aux stagiaires, permettant ainsi de valider les acquis au cours de la formation. Les stagiaires peuvent interagir avec le formateur ou les autres participants tout au long de la formation, y compris sur les classes virtuelles durant lesquelles le formateur, comme en présentiel peut distribuer des documents tout au long de la formation via la plateforme. Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics. Pour les formations en E-learning (formations à distance, asynchrones), le stagiaire peut suivre la formation à son rythme, quand il le souhaite. L'expérience alterne des vidéos de contenu et des activités pédagogiques de type quizz permettant de tester et de valider ses acquis tout au long du parcours. Des fiches mémos reprenant l'essentiel de la formation sont téléchargeables. La présence d'un forum de discussion permet un accompagnement pédagogique personnalisé. Un quizz de validation des acquis clôture chaque parcours. Enfin, le blended-learning est un parcours alternant présentiel, classes virtuelles et/ou e-learning.

■ Modalités d'évaluation:

Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session. La validation des acquis se fait en contrôle continu tout au long des parcours, via les exercices proposés. Sur certaines formations, une validation formelle des acquis peut se faire via un examen ou un QCM en fin de parcours. Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation. Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

■ Modalités techniques FOAD:

Les parcours sont accessibles depuis un simple lien web, envoyé par Email aux stagiaires. L'accès au module de E-learning se fait via la plateforme 360Learning. La durée d'accès au module se déclenche à partir de la réception de l'invitation de connexion. L'accès aux classes virtuelles se fait via la plateforme Teams. Le(a) stagiaire reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un lien. Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, vous devez disposer d'un poste informatique équipé d'une carte son et d'un dispositif vous permettant d'écouter du son (enceintes ou casque). En ce qui concerne la classe virtuelle, d'un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et éventuellement d'une webcam qui permettra aux autres participants et au formateur de vous voir. En cas de difficulté technique, le(a) stagiaire pourra contacter la hotline au 01 70 72 25 81, entre 9h et 17h ou par mail au logistiqueformations@infopro-digital.com et la prise en compte de la demande se fera dans les 48h.