

PARCOURS TOP LEADER TERRITORIAL

S'inspirer, se révéler, se développer

PARCOURS DE 33H AU TOTAL, 21H EN PRÉSENTIEL, 12H EN VISIO

MANAGEMENT
PUBLIC

CODE :
GMA18

Objectifs de la formation

Mieux se connaître, identifier son mode de fonctionnement managérial afin de développer son intelligence situationnelle.

Identifier les leviers de motivation de son équipe, notamment dans les situations critiques et adopter le comportement adéquat selon la situation de stress et son niveau de criticité pour atteindre les résultats.

Analyser son niveau d'acceptation des changements, mieux appréhender ses croyances limitantes pour dépasser ses propres freins en situation d'inconfort et accompagner son équipe dans le changement.

Relever les signaux précurseurs du conflit et sa nature.

Identifier les éléments clés de posture à adopter en situation conflictuelle et appliquer la médiation pour résoudre un conflit.

Manager la complexité : Etre en capacité d'analyser son environnement, les interactions et jeux de pouvoir en présence.

Savoir prioriser, arbitrer sans culpabiliser.

Adopter une communication assertive pour donner du sens aux décisions.

Parmi nos formateurs

- **SEMPE Corine**
Coach certifiée,
- **MAGNY Solenn**
Coach et consultante certifiée DISC,
- **SAINT-GABRIEL Jean-Marc**
Chargé de mission RH,
EST ENSEMBLE
- **FROMAGET Mathieu**
chef du Département des Relations Bilatérales Europe à la Direction Générale des Relations Internationales et de la Stratégie (DGRIS),
- **DEROULEDE Pauline**
Championne de tennis Handisport,
- **CHARREL Nicolas**
Avocat au Barreau de Paris, Avocat européen à la Cour du Luxembourg,
CHARREL ET ASSOCIÉS AVOCATS

Public concernés

- Directeur Général des Services ; Membre des équipes de direction ; Directeur de service ; Chef de service ; Manager ; Directeur de projet.

Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue car considérée comme une action d'adaptation et de développement des compétences des salariés.

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire
-

Tarifs

- Tarif général : 4 350,00 €HT
-

À l'ère des transformations des organisations et de la transition digitale, il est nécessaire pour les collectivités d'avoir des managers qui allient l'assertivité, l'intelligence émotionnelle et situationnelle, l'esprit collaboratif afin de piloter leurs équipes et les emmener vers la réussite.

Basé sur le **développement de soi** par l'échange de pratiques, ce parcours conjugue des témoignages forts, des réflexions collectives et individuelles pour permettre aux managers de prendre de la hauteur sur leur façon de diriger et déclencher des prises de conscience pour développer un esprit plus agile et innovant.

KICK-OFF (2H - A DISTANCE)

Introduction au parcours et lancement de la promotion

Kick-off de 2h en classe virtuelle

- En présence de notre coach issu des collectivités territoriales
-

TEST DISC (2H - A DISTANCE)

Se réapproprier ses forces et développer son potentiel

[Test DiSC] Définir son profil manager grâce au test DiSC

- Appréhender son profil DiSC Manager
 - Prendre conscience de ses forces et ses points de vigilance
 - Mettre en perspective son profil avec les situations managériales rencontrées
 - Etablir son plan d'action et de développement pendant le parcours
-

EXERCICE Accompagnement individualisé

- A l'issue de la classe virtuelle de lancement de parcours, chaque participant réalise son profil DiSC via un lien reçu par email. Débriefing individuel du test avec un consultant certifié.
-

JOURNEE 1 EN PRESENTIEL (PARIS)

Matin : conférence 1

Exercer son leadership en contexte incertain et de stress

- Gagner en souplesse, gérer ses émotions pour mieux traverser les défis managériaux
 - Développer sa capacité à mobiliser les troupes en périodes de grand stress.
 - Apprendre à se recentrer sur soi, sur le moment présent pour diminuer son stress
 - Protéger les équipes, maintenir la cohésion et l'engagement face à l'instabilité.
-

TÉMOIGNAGE En invité exceptionnel, le Colonel Mathieu Fromaget du Ministère des Armées, vient évoquer son expérience de commandement en zone de guerre.

ATELIER Ateliers CODEV 1 sur la conférence 1

- Par groupe de 8, en utilisant la méthode du co-développement professionnel et de l'intelligence collective animée par un coach, les participants apportent des pistes de solutions pour répondre à une situation réelle rencontrée par l'un de leurs pairs
-

Après-midi : conférence 2

Savoir dépasser ses propres limites pour grandir et faire grandir

- Appréhender les piliers de la résilience
 - Renforcer sa résilience pour faire face aux changements
 - S'appuyer sur ses expériences et celles des autres pour identifier ses croyances limitantes
 - Repérer les leviers et ressources personnelles pour les dépasser
 - Guider son équipe vers et dans le changement
-

En invitée exceptionnelle, Pauline Déroulède, championne de tennis Handisport, revient sur son expérience personnelle et la manière dont elle a rebondi face à un accident de la vie.

ATELIER Ateliers CODEV 1 sur la conférence 2

- Par groupe de 8, en utilisant la méthode du co-développement professionnel et de l'intelligence collective animée par un coach, les participants vont étudier des situations particulières de membres du groupe et apporter des pistes de solutions en s'inspirant du grand témoin.
-

2 ATELIERS DE CO-DEVELOPPEMENT (2H PAR ATELIER - A DISTANCE)

ATELIER Atelier de co-développement 2 sur la conférence 1

ATELIER Atelier de co-développement 2 sur la conférence 2

JOURNEE 2 EN PRESENTIEL (PARIS)

Conférence 3

Prévenir et gérer les conflits en leader bienveillant

- Cadrer le périmètre de la médiation : pour quels types de conflits
 - Etablir un dialogue constructif et faire exprimer les causes du conflit de façon factuelle
 - Accompagner dans la recherche d'un accord et d'un plan d'action.
 - Faire progresser ses collaborateurs vers plus de maturité et de performance.
-

En invité exceptionnel, Maître Nicolas Charrel, avocat spécialiste de la médiation, expose les situations de son quotidien, leur résolution en s'appuyant sur les techniques éprouvées qu'il utilise.

ATELIER Ateliers CODEV 1 sur la conférence 3

- Par groupe de 8, en utilisant la méthode du co-développement professionnel et de l'intelligence collective animée par un coach, les participants vont

étudier des situations particulières de membres du groupe et apporter des pistes de solutions en s'inspirant du grand témoin.

Conférence 4

Manager la complexité

- Adopter une vision systémique des situations professionnelles et des organisations : dans un environnement VICA (Volatil, Incertain, Complexe, Ambigü)
 - Connaître le fonctionnement des systèmes et leurs différentes propriétés
 - Appréhender les jeux de pouvoirs avec la grille d'analyse des acteurs
 - Le management participatif pour fédérer autour d'objectifs communs
 - Donner du sens au travail pour mobiliser, du sens aux décisions avec le courage managérial et du sens à l'action
-

En invité exceptionnel, un Directeur de grands projets explique comment il mobilise plusieurs équipes et intervient auprès d'acteurs institutionnels pour faciliter l'avancement des projets.

ATELIER Ateliers CODEV 1 sur la conférence 4

- Par groupe de 8, en utilisant la méthode du co-développement professionnel et de l'intelligence collective animée par un coach, les participants vont étudier des situations particulières de membres du groupe et apporter des pistes de solutions en s'inspirant du grand témoin.
-

2 ATELIERS DE CO-DEVELOPPEMENT (2H PAR ATELIER - A DISTANCE)

ATELIER Atelier de co-développement 2 sur la conférence 3

ATELIER Atelier de co-développement 2 sur la conférence 4

PLAN D'ACTION PERSONNALISE (2H - A DISTANCE)

Etablir son plan d'action : moi leader de demain

Plan d'action

- Effectuer une analyse réflexive sur son parcours
 - Identifier les compétences qui se sont renforcées
 - Agir pour poursuivre son développement
-

Accompagnement

- En fin de parcours, le stagiaire réalise un bilan, fait le point sur ses acquis et élabore son plan d'actions personnel. Ce dernier bilan fait office d'évaluation des acquis du parcours.
-

Dates

Paris

26-28/09/2024

Modalités pédagogiques, d'évaluation et techniques

■ Modalités pédagogiques:

Pour les formations synchrones-présentiel ou classes virtuelles (formations à distance, en direct), les stages sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants, et cherchent à respecter un équilibre entre théorie et pratique. Chaque fois que cela est possible et pertinent, des études

<https://formations.lagazettedescommunes.com> | 01 79 06 78 53 | formations@lagazettedescommunes.com

de cas, des mises en pratique ou en situation, des exercices sont proposées aux stagiaires, permettant ainsi de valider les acquis au cours de la formation. Les stagiaires peuvent interagir avec le formateur ou les autres participants tout au long de la formation, y compris sur les classes virtuelles durant lesquelles le formateur, comme en présentiel peut distribuer des documents tout au long de la formation via la plateforme. Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics. Pour les formations en E-learning (formations à distance, asynchrones), le stagiaire peut suivre la formation à son rythme, quand il le souhaite. L'expérience alterne des vidéos de contenu et des activités pédagogiques de type quizz permettant de tester et de valider ses acquis tout au long du parcours. Des fiches mémos reprenant l'essentiel de la formation sont téléchargeables. La présence d'un forum de discussion permet un accompagnement pédagogique personnalisé. Un quizz de validation des acquis clôture chaque parcours. Enfin, le blended-learning est un parcours alternant présentiel, classes virtuelles et/ou e-learning.

■ **Modalités d'évaluation:**

Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session. La validation des acquis se fait en contrôle continu tout au long des parcours, via les exercices proposés. Sur certaines formations, une validation formelle des acquis peut se faire via un examen ou un QCM en fin de parcours. Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation. Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

■ **Modalités techniques FOAD:**

Les parcours sont accessibles depuis un simple lien web, envoyé par Email aux stagiaires. L'accès au module de E-learning se fait via la plateforme 360Learning. La durée d'accès au module se déclenche à partir de la réception de l'invitation de connexion. L'accès aux classes virtuelles se fait via la plateforme Teams. Le(a) stagiaire reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un lien. Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, vous devez disposer d'un poste informatique équipé d'une carte son et d'un dispositif vous permettant d'écouter du son (enceintes ou casque). En ce qui concerne la classe virtuelle, d'un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et éventuellement d'une webcam qui permettra aux autres participants et au formateur de vous voir. En cas de difficulté technique, le(a) stagiaire pourra contacter la hotline au 01 70 72 25 81, entre 9h et 17h ou par mail au logistiqueformations@infopro-digital.com et la prise en compte de la demande se fera dans les 48h.