

S'APPROPRIER LES RÉFORMES DE LA LOI TFP ET CHANGER DE STRATÉGIE RH

Mettre en œuvre la loi du 6 août 2019 pas à pas

CYCLE DE 6 MODULES DE 1H30, 9H

RESSOURCES HUMAINES

CODE : GCY50

Objectifs de la formation

- Savoir intégrer les dernières normes de la loi TFP dans sa gestion RH
- Maîtriser les enjeux de l'évolution de la FPT pour transformer sa stratégie RH pendant le mandat
- Disposer d'outils et de méthodes pour mettre en œuvre le changement

Animée par

- **DYENS Samuel**
Avocat associé,
CABINET GOUTAL, ALIBERT & ASSOCIÉS
- **VERNE Michaël**
Avocat associé fondateur,
ITINÉRAIRES AVOCATS
- **AZIRIA SOUMIA**
Avocat,
MEZIANI & ASSOCIÉS
- **BRANDALISE Amaury**
Vice-Président,
ASSOCIATION DES ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX DE FRANCE (AATF)

Public concernés

- Élu.e.s territoriaux ; DGS-DGA ; DRH ;

Module 1

Être à jour des principales évolutions de la loi TFP pour transformer sa stratégie RH

- Décrypter les objectifs et les enjeux de la loi TFP
- Faire le point sur le calendrier de mise en œuvre des réformes
- Réfléchir aux enjeux de transformation des stratégies RH

Module 2

Faire une plus large place aux contractuels dans sa stratégie de recrutement et sa gestion RH

- Maîtriser les possibilités d'élargissement du recours aux contractuels sur les emplois permanents de toutes catégories

Gestionnaire RH ; Directions juridiques ;
Chefs de services administratifs ou techniques

Dates

■ Classe virtuelle

23/06-09/07/2020

Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue car considérée comme une action d'adaptation et de développement des compétences des salariés.

Prérequis

- Aucun pré-requis

Modalités pédagogiques

- Retrouvez les modalités pédagogiques et techniques, les moyens d'encadrement et d'accompagnement

- ICI

Tarifs

- Tarif général pour le cycle _____ 950,00 €HT

et dans le cadre des nouveaux contrats de projet

- Optimiser le recours aux contractuels dans sa pratique et ses outils de gestion RH
- Porter un soin particulier à la rédaction des clauses déterminantes des contrats

Module 3

Élaborer un protocole de fin de détachement (spécial emplois fonctionnels)

- Maîtriser les principales étapes de la fin de détachement sur emploi fonctionnel
- Identifier les points de négociation possibles dans le cadre du protocole de fin de détachement et leurs incidences juridiques
- Discuter de modèles de protocole pour anticiper une négociation réussie dans l'intérêt des deux parties

Module 4

Anticiper la transformation du dialogue social

- Maîtriser les évolutions du dialogue social et son calendrier de mise en œuvre
- Se préparer et anticiper les étapes, sans attendre 2022
- S'approprier le nouveau cadre pour améliorer le dialogue social

Module 5

Manager l'exemplarité de la fonction publique

- Connaître les nouvelles dispositions légales d'une gestion RH exemplaire : déontologie, égalité homme-femme, lutte contre les discriminations, soutien aux plus fragiles
- Transformer sa gestion RH, en intégrant les nouvelles règles et principes d'exemplarité

Module 6

S'ouvrir à la possibilité de rupture conventionnelle

- Connaître le cadre de l'expérimentation des ruptures conventionnelles
- Maîtriser les conditions de mise en œuvre de la rupture conventionnelle dans la fonction publique territoriale
- Être capable de déployer une rupture conventionnelle de façon sécurisée