

# PERMA-MANAGEMENT : MANAGER LA PERFORMANCE DE FAÇON DURABLE

Rendre son organisation éthique et responsable

1 JOUR, 7 HEURES

MANAGEMENT  
PUBLIC

CODE : GMA23

## Objectifs de la formation

Appréhender l'écosystème de la permaculture

Définir les conditions d'un environnement favorable pour faire grandir, prendre soin de soi et de ses collaborateurs

Intégrer le principe d'écologie pour un management coopératif et innovant

## Parmi nos formateurs

- **Préaux Solange**  
Référente management, formatrice,

## Public concernés

- DGS ; DGA ; DRH ; Responsable RH ; Responsable de service ; chef de service ; chef d'équipe ; chef de projet

## Critères d'admission

- Cette formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue car considérée comme une action d'adaptation et de développement des compétences des salariés.

## Prérequis

- Etre en position de management depuis au moins 5 ans – à justifier au moment de l'inscription

## Tarifs

- Communes < 20 000 habitants (ou élus) : Tarif Présentiel : 760,00 €HT
- Communes > 20 000 habitants (ou autres établissements) : Tarif Présentiel : 960,00 €HT

La permaculture affiche un rendement et une qualité supérieure tout en préservant l'écosystème. Aujourd'hui, si nous regardons de plus près les stratégies adoptées pour gérer les situations de crise ou accompagner les transitions, elles sont peu efficaces et pourtant épuisent les ressources de l'organisation. Si les méthodes de permaculture étaient adaptées aux collectivités territoriales, cela pourrait donc permettre un meilleur rendement et une meilleure qualité tout en préservant la santé des collaborateurs. Investir le champ du perma-management, c'est ancrer un management écologique des acteurs et des organisations, où chacun a une place clé à forte valeur ajoutée.

Ce nouveau programme va vous permettre de découvrir une approche managériale novatrice pouvant

répondre à de nombreux enjeux des collectivités territoriales : fidélisation, bien être des agents, performance, écologie et recherche d'économies.

## Comprendre ce qu'est la permaculture

- Qu'est-ce que la permaculture
- Découvrir les grands principes fondateurs de la permaculture
- Appréhender la notion de circularité et d'écosystème autonome et résilient

---

**ATELIER** Visite virtuelle guidée au sein d'un site de permaculture dès le démarrage de la formation, puis synthèse des apports en plénière

---

## De la permaculture au perma-management

- Quels bénéfices tirer des principes de la permaculture pour les organisations
- Analyser autrement son organisation
- Créer un environnement de travail positif et favorable à l'épanouissement des agents
- Associer modes de management traditionnels et perma-management : d'une organisation pyramidale à une organisation horizontale

---

**ATELIER** En plénière, les participants effectuent une analyse comparative de la permaculture avec le mode de gouvernance en collectivité territoriale. Ils déterminent ainsi les bénéfices pour leur propre organisation ou service

---

## Développer son éthique et sa posture pour devenir perma-manager

- Changer son rapport au pouvoir
- Appréhender son rapport au temps
- Renforcer ses capacités d'observation
- Renouveler son énergie et celle de son équipe : les temps de respiration
- Manager – médiateur : encourager l'autorégulation et le feed-back positif
- Considérer la situation dans son ensemble en évaluant les impacts de ses choix sur son environnement systémique
- Favoriser l'inclusion et la diversité : la valeur de la pluridisciplinarité

---

**EXERCICE** En individuel : mesure de son rapport au pouvoir dans son leadership

---

**ATELIER** Réflexion collective sur son rapport au temps avec échanges entre pairs

---

**JEU PÉDAGOGIQUE** Entraînement au feedback positif/négatif avec un jeu des cartes « actions » (une action écrite, un feedback positif attendu)

---

**ATELIER** Définition de la cartographie posturale du perma-manager, en 2 sous-groupes

---

## Manager la performance de son équipe de façon responsable et soutenable

- Accompagner ses collaborateurs à définir leur valeur ajoutée dans le collectif : la singularité
- Déterminer les complémentarités entre chacun pour développer l'intelligence collective

- S'assurer que chacun trouve sa juste place dans l'organisation ou le service
- Les conditions favorables à la libération du potentiel des agents
- L'équilibre du système : la bonne tâche au bon moment par la bonne personne avec le juste effort
- Canevas de la perma-organisation

---

## CAS PRATIQUE En 2 sous-groupes, résoudre une problématique RH issue d'une collectivité fictive avec le perma-management avec un plan d'action à pitcher en 3 phases – constat, axes de travail, actions concrètes

---

### Evaluation des acquis de la formation

---

#### Dates

Paris

27/05/2025

26/09/2025

25/11/2025

---

#### Modalités pédagogiques, d'évaluation et techniques

##### ■ Modalités pédagogiques:

Pour les formations synchrones-présentiel ou classes virtuelles (formations à distance, en direct), les stages sont limités, dans la mesure du possible, à une douzaine de participants, et cherchent à respecter un équilibre entre théorie et pratique. Chaque fois que cela est possible et pertinent, des études de cas, des mises en pratique ou en situation, des exercices sont proposées aux stagiaires, permettant ainsi de valider les acquis au cours de la formation. Les stagiaires peuvent interagir avec le formateur ou les autres participants tout au long de la formation, y compris sur les classes virtuelles durant lesquelles le formateur, comme en présentiel peut distribuer des documents tout au long de la formation via la plateforme. Un questionnaire préalable dit 'questionnaire pédagogique' est envoyé aux participants pour recueillir leurs besoins et attentes spécifiques. Il est transmis aux intervenant(e)s avant la formation, leur permettant de s'adapter aux publics. Pour les formations en E-learning (formations à distance, asynchrones), le stagiaire peut suivre la formation à son rythme, quand il le souhaite. L'expérience alterne des vidéos de contenu et des activités pédagogiques de type quizz permettant de tester et de valider ses acquis tout au long du parcours. Des fiches mémos reprenant l'essentiel de la formation sont téléchargeables. La présence d'un forum de discussion permet un accompagnement pédagogique personnalisé. Un quizz de validation des acquis clôture chaque parcours. Enfin, le blended-learning est un parcours alternant présentiel, classes virtuelles et/ou e-learning.

##### ■ Modalités d'évaluation:

Toute formation se clôture par une évaluation à chaud de la satisfaction du stagiaire sur le déroulement, l'organisation et les activités pédagogiques de la formation. Les intervenant(e)s évaluent également la session. La validation des acquis se fait en contrôle continu tout au long des parcours, via les exercices proposés. Sur certaines formations, une validation formelle des acquis peut se faire via un examen ou un QCM en fin de parcours. Une auto-évaluation des acquis pré et post formation est effectuée en ligne afin de permettre à chaque participant de mesurer sa progression à l'issue de la formation. Une évaluation à froid systématique sera effectuée à 6 mois et 12 mois pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle, soit par téléphone soit par questionnaire en ligne.

##### ■ Modalités techniques FOAD:

Les parcours sont accessibles depuis un simple lien web, envoyé par Email aux stagiaires. L'accès au module de E-learning se fait via la plateforme 360Learning. La durée d'accès au module se déclenche à partir de la réception de l'invitation de connexion. L'accès aux classes virtuelles se fait via la plateforme Teams. Le(a) stagiaire reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un lien. Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, vous devez disposer d'un poste informatique équipé d'une carte son et d'un dispositif vous permettant d'écouter du son (enceintes ou casque). En ce qui concerne la classe virtuelle, d'un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et éventuellement d'une webcam qui permettra aux autres participants et au formateur de vous voir. En cas de difficulté technique, le(a) stagiaire pourra contacter la hotline au 01 70 72 25 81, entre 9h et 17h ou par mail au [logistiqueformations@infopro-digital.com](mailto:logistiqueformations@infopro-digital.com) et la prise en compte de la demande se fera dans les 48h.