

Management

10 OUTILS POUR RELEVER LES NOUVEAUX DÉFIS DU MANAGER TERRITORIAL



9 h 30

• **Mot d'accueil et présentation de la journée**

↳ **Nicolas BRAEMER**, Redacteur en chef, La Lettre du Cadre Territorial

9 h 45 - 12 h 30

• **1 - Reconnaissance professionnelle : ne lésinons pas sur les chaudoudoux !**

Dire du bien, reconnaître le travail et la compétence passent souvent pour une concession inutile qui pousse à la fainéantise. Pourtant, les managers doivent maîtriser les divers signes de reconnaissances à donner à leurs collègues et collaborateurs. Et les allier à l'exigence de performance.

↳ **Claude Pautet**, Formateur, consultant et coach

• **2 - Autonomie, confiance, bienveillance : sur le chemin d'un management responsable et... libéré !**

Le management par la confiance s'invite de plus en plus dans nos organisations. Mais jusqu'où aller ? Comment promouvoir l'autonomie et l'esprit d'initiative ? Et comment renoncer aux injonctions au contrôle ?

↳ **Laurence Malherbe**, Directrice des affaires générales, juridique et contentieux, Ville d'Antibes

• **3 - Motivation au travail : comment rendre l'activité des agents agréable et facile à exercer**

Quels outils proposer aux managers pour « rééduquer » leurs pratiques managériales autour de la motivation et de la reconnaissance au travail ? Les managers peuvent promouvoir des facteurs de motivation intrinsèques autour du « flow » et de ce qui rend l'activité exercée agréable et facile à mener.

↳ **Laurence Malherbe**

• **4 - Diagnostic managérial, baromètre social, charte managériale, comment évaluer ses pratiques de management**

Les managers territoriaux sont modernes, mais la structure des organisations et les pratiques managériales le sont moins. Les premiers ne manquent pourtant pas d'outils pour faire évoluer les secondes. Petit aperçu de leur fonctionnement et de l'efficacité de ces outils.

↳ **Emilie Baudet / Sandra Chélélékian**, Directrices Associées, Cabinet Cap Nova

• **5 - Le coaching individuel et collectif : se faire aider pour mieux manager**

C'est à la mode, tout le monde en parle et pourtant... Le terme est galvaudé, les pratiques sont aussi variées que les « coach », parfois approximatives, le tout rendant les apports de cette profession peu lisibles et les résultats parfois aléatoires. Alors, comment s'y retrouver ?

↳ **Emilie Baudet / Sandra Chélélékian**

14 h - 17 h 30

• **6 - Théorie des cercles, évaluation à 360°, co-développement, intelligence collective... les nouveaux outils du management participatif**

Le management dispose désormais de processus et d'outils efficaces pour répondre aux enjeux du management territorial. Essentiellement liées aux processus d'intelligence collective et de coaching, ces nouvelles approches se développent de plus en plus : théorie des cercles, évaluation à 360°, world café, forum ouvert, co développement.

Tour d'horizon des avantages et des points de vigilance.

↳ **Emilie Baudet / Sandra Chélélékian**

• **7 - Vigilance, signaux faibles : anticiper pour mieux manager**

Comment consolider les outils permettant de suivre chaque poste de dépenses, pour augmenter la précision ? Comment accélérer « la vitesse de rafraîchissement » de ces indicateurs et associer vos collaborateurs à cette démarche ? Comment écouter les signaux faibles et identifier rapidement les dérapages.

↳ **Jean-Dominique Zanus**, Consultant en stratégie de management

• **8 - Associer, informer, montrer l'exemple : adaptez votre management**

Élément essentiel de la sécurité psychologique des personnes au travail, le besoin d'information non satisfait par la voie hiérarchique pousse à la rumeur et la désinformation. Mais informer et écouter vos collaborateurs demande méthode et rigueur : écouter, réfléchir, décider et informer de la décision.

↳ **Jean-Dominique Zanus**

• **9 - Passer de l'autorité au leadership**

Accompagner le changement, c'est emmener ses équipes vers un autre horizon. Pour cela, il faut développer son leadership. Ce n'est pas que l'autorité, c'est la capacité à jouer collectif tout en emmenant son équipe. Pas facile, mais indispensable.

↳ **Philippe Regidor**, Consultant, Formateur, Coach de dirigeants et d'équipes de direction, Cabinet Repères et vision

• **10 - Le manager coach : comment accompagner ses collaborateurs pour les faire progresser**

Quand le manager se met en position de coach vis-à-vis de ses équipes, il prend les moyens de travailler sur les compétences de chacun, mais aussi sur le terrain des valeurs communes et individuelles. Une démarche essentielle pour faire progresser ses collaborateurs.

↳ **Philippe Regidor**

PROGRAMME ET INSCRIPTION EN LIGNE SUR :

conferences.lagazetteedescommunes.com
Rubrique « Conférences »,
Journée d'étude « Management »

OU AU VERSO



Management

**10 OUTILS POUR RELEVER LES NOUVEAUX DÉFIS
DU MANAGER TERRITORIAL**

BULLETIN D'INSCRIPTION

Collectivité/organisme.....

Adresse.....

Code postal Ville.....

Participant

Monsieur Madame

Nom.....

Prénom.....

Fonction.....

Tél.....

E-mail *.....

(*Indispensable pour l'envoi de la confirmation d'inscription)

Règlement (1) :

mandat administratif chèque joint (2)

Adresse de facturation.....

Service interlocuteur.....

Code postal Ville.....

(1) Une facture sera envoyée à l'adresse complétée ci-dessus.

(2) Le règlement par chèque est obligatoire pour les inscriptions à titre personnel.

**Règlement par chèque bancaire à l'inscription à l'ordre de Territorial
ou par mandat administratif aux coordonnées bancaires ci-dessous :**

TERRITORIAL SAS - RIB : CIC Crédit Industriel et Commercial - Code Banque: 30066 - Code guichet: 10949 - Compte n° 00020062001 - Clé RIB: 26 - IBAN : FR76 30066109 4900 0200 6200 126 - Bank identification code (BIC) : CMCIFRPP - N° SIRET : 404926958 00020 - Code APE: 5813Z

Date :

Cachet et signature :

MA COMMANDE

Secteur Public :
490 € HT (588 € TTC)

Inscrivez-vous à plusieurs et bénéficiez de nos tarifs dégressifs :
conferences.lagazettedescommunes.com

Secteur Privé et entreprises
du secteur public :
590 € HT (708 € TTC)

Total : € HT*

* Ce montant comprend l'ensemble des prestations :
accueil café, déjeuner, conférences-débats,
documents et traitement de l'inscription.

JE_MANAGEMENT_160517

➔ **Nombre de places limité, bulletin
à retourner avant le 10 mai 2017**

- Par email :
penelope.vincent@infopro-digital.com

- Par courrier à :
Pénélope Vincent / Territorial

Antony Parc II
10, place du Général de Gaulle
BP 20156 - 92186 Antony Cedex

Les Journées d'étude sont organisées par la société TERRITORIAL S.A.S., un organisme de formation déclaré sous le n° d'activité 82 38040 55 38. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat et ce en vertu de l'article L.6352-12 du code du travail. Tarifs valables jusqu'à la date des événements. TVA : 20%. Les informations à caractère personnel recueillies ci-dessus par la société TERRITORIAL S.A.S., société par actions simplifiées au capital de 1 259 907 euros. Siège social : Antony Parc 2 - 10 place du Général de Gaulle - La Croix de Bery - BP 20 156 - 92186 ANTONY CEDEX, immatriculée au RCS NANTERRE sous le numéro 404 926 958 font l'objet d'un traitement informatique. Elles sont nécessaires à notre société pour traiter votre commande, et sont enregistrées dans notre fichier de clients. TERRITORIAL S.A.S. pourra envoyer des communications relatives à nos activités. Conformément à la loi informatique et liberté du 6 août 2004 (art.34 et s.), Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de modification et de suppression sur l'ensemble des données qui vous concernent. Pour exercer ces droits, vous pouvez écrire à : cnl.evenements@infopro-digital.com. Retrouvez l'intégralité des modalités d'inscription et conditions générales de vente sur <http://evenements.infopro-digital.com/gazette-des-communes/cgv>

INFOS PRATIQUES :

La journée se déroulera à Lyon ou son agglomération. Le lieu exact vous sera précisé lors de l'envoi de votre convocation. Il sera aisément accessible en transports en commun.

Pour toute autre information : Elvire ROULET – Tél. : 01 77 92 93 36 - elvire.roulet@infopro-digital.com