



la **g**azette
des communes • des départements • des régions

Parcours « Top Leader territorial »

S'INSPIRER, SE RÉVÉLER, SE DÉVELOPPER

Renforcer votre Marque Employeur
pour fidéliser vos talents en collectivité territoriale

LA GAZETTE DES COMMUNES :

L'EXPERT DES FORMATIONS POUR LES CADRES TERRITORIAUX

Des formations sur plus de 15 thématiques locales :



- **20 ans** d'expérience
- **2000** cadres territoriaux formés chaque année
- Plus de **150 programmes de formation**
- **Un organisme certifié**



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**



1 200 collectivités

nous ont fait confiance au cours des 3 dernières années



RÉPONDRE À LA DOUBLE PROBLÉMATIQUE DES DRH EN COLLECTIVITÉ :



Attirer et fidéliser

leurs talents dans un contexte
de tensions sur
le marché de l'emploi qui
touche le secteur public
comme le secteur privé



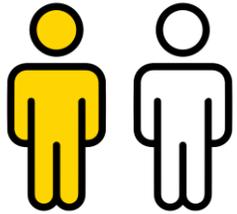
Accompagner

leurs cadres de haut niveau
pour les doter des
compétences nécessaires afin
de faire face à des enjeux à la
complexité croissante



DÉVELOPPER SA MARQUE EMPLOYEUR :

UN IMPÉRATIF POUR TOUTES LES COLLECTIVITÉS



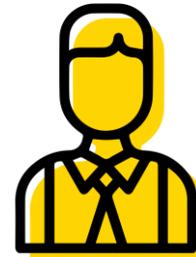
1 français sur 2

Pense que les collectivités ne sont pas assez attentives à leur image pour attirer des nouveaux talents

56%

des agents de la FPT

Pensent que les collectivités ne mettent pas en place les moyens nécessaires pour les accompagner dans leur évolution professionnelle



2 cadres de la FPT sur 3

Ne recommanderaient pas à leur proche un poste dans la collectivité pour laquelle ils travaillent

(Source : Gazette des Communes – Intériale : Baromètre de la marque employeur au sein des collectivités locales - Rapport 2021)



Attirer les talents et les fidéliser dans un contexte de tension du marché de l'emploi :
un défi RH majeur dans la FPT

FAIRE GRANDIR VOS CADRES À HAUT POTENTIEL

UN BESOIN ÉPROUVÉ PAR L'ENSEMBLE DU MANAGEMENT EN COLLECTIVITÉ

Les cadres de haut niveau ont besoin de développer de nouvelles compétences de leadership pour être en mesure de relever les défis qui leur incombent

- Des **contraintes politiques et budgétaires** à intégrer
- Des **exigences environnementales** à satisfaire
- **Une orientation client** à développer
- **Un management** de plus en plus transversal à mettre en œuvre
- **Des projets de plus en plus complexes** à piloter
- **Des modes de travail à faire évoluer** (télétravail, mode agile, ...)

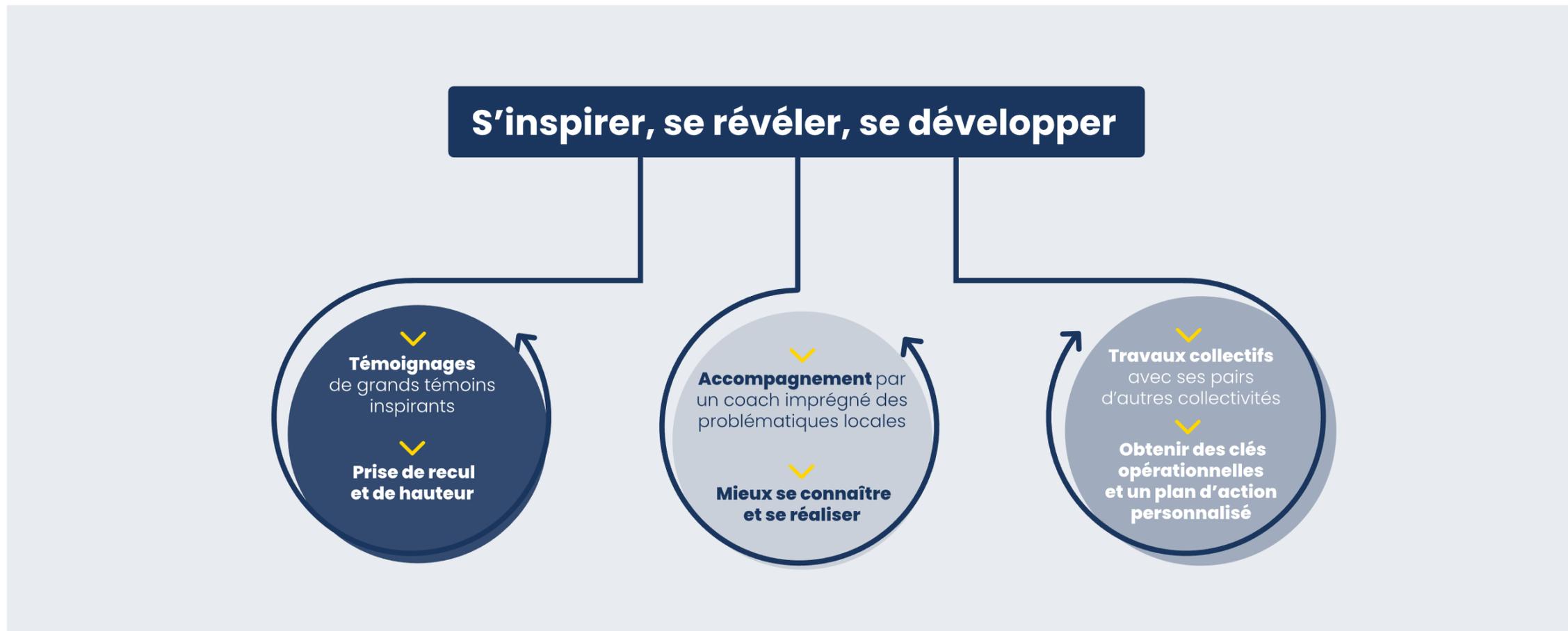


... **généralant une pression croissante**, une réactivité immédiate et de la résilience

LA SOLUTION :

LE PARCOURS TOP LEADER TERRITORIAL

Retour d'expériences conçus autour de grands témoins inspirants



UN PUISSANT SYSTÈME PÉDAGOGIQUE & DISRUPTIF

DE L'INSPIRATION À LA MISE EN PRATIQUE

Durée : 3 mois



... POUR ACCOMPAGNER LA PERFORMANCE ET LE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP DE SES DIRIGEANTS

1



ÉVALUATION DE VOTRE POSTURE MANAGÉRIALE EVERYTHING DISC®

Accompagner la performance et le développement des compétences interpersonnelles

Des informations clés sur son mode de fonctionnement et ses perspectives de **développement de soi**

Une évaluation individuelle révélant les priorités et préférences managériales présentes et futures

Une lecture des priorités de ses collaborateurs, de ses pairs et de sa hiérarchie pour mieux s'adapter en toutes circonstances

2



LES CONFÉRENCES

S'inspirer en sortant du cadre

4 grands témoins modèles et servant d'inspiration managériale au quotidien

Des coachs certifiés spécialistes des collectivités

Suivies d'atelier de co-développement à l'issue de chaque conférence

3



ATELIERS DE CODEV

Revenir dans le cadre et travailler sur ses problématiques

Une méthode d'accompagnement à la résolution de problématiques, qui s'appuie avant tout sur l'intelligence collective

Un mode d'apprentissage avec et pour les autres

Un espace bienveillant dédié au groupe, où l'erreur et l'échec sont vecteur d'enrichissement personnel et collectif

4



LES MODULES E-LEARNING

Pour acquérir les concepts fondamentaux

Des ressources pédagogiques en ligne pour disposer de repères conceptuels & pratiques

INTERVENANTS

(VOS ACCOMPAGNANTS TOP LEADER... COACH)

VOS COACHS FORMATEURS



Corine SEMPE
Référente du parcours
✓ **Coach certifiée**



Solenn MAGNY
Coach et consultante
✓ **certifiée DISC**

VOS GRANDS TÉMOINS



Mathieu FROMAGET
Colonel de l'Armée
de Terre



Pauline DÉROULÈDE
Championne de tennis
Handisport



Nicolas CHARREL
Avocat à la cour
et médiateur



A QUI S'ADRESSE CE PARCOURS ET QUELS EN SONT LES BÉNÉFICES ATTENDUS ?



Cibles

**Cadres managers à potentiel
(Catégorie A – expérience managériale de 5 ans minimum) toutes filières**

- DGS, DRH, Directeurs, membres du comité de direction, Directeurs de mission, Chefs de service



A l'issue du parcours, le cadre territorial aura :

- Pris conscience de ses points d'appui et de progrès
- Pris de la hauteur
- Développé une capacité à dénouer des situations complexes
- Développé son leadership
- Développé une culture qualité client vs usager
- Créé un réseau de pairs

DATES, TARIFS ET INSCRIPTIONS

Promotion 1 : du 15 mars au 15 juin 2023

KICK-OFF

15/03/2023
de 8h30 à 10h30

JOUR 1 EN PRÉSENTIEL

28/03/2023

CLASSE VIRTUELLE N°1

06/04/2023
Demi-journée

CLASSE VIRTUELLE N°2

12/04/2023
Demi-journée

JOUR 2 EN PRÉSENTIEL

11/05/2023

CLASSE VIRTUELLE N°3

24/05/2023
Demi-journée

CLASSE VIRTUELLE N°4

06/06/2023
Demi-journée

CLÔTURE ET PLAN D' ACTIONS INDIVIDUEL EN PRÉSENTIEL

15/06/2023
de 9h à 12h



Durée
3 mois



Tarif
4 350 HT / personne
(Tarif dégressif pour plusieurs
personnes de la même collectivité)



1^{ere} rentrée
le 15 mars 2023
(fin du parcours le 15 juin)



Contactez-nous
01 79 06 78 53
formations@lagazettedescommunes.com

DATES, TARIFS ET INSCRIPTIONS

Promotion 2 : du 28 septembre au 19 décembre

KICK-OFF

28/09/2023

de 8h30 à 10h30

JOUR 1 EN PRÉSENTIEL

16/10/2023

CLASSE VIRTUELLE N°1

09/11/2023

Demi-journée

CLASSE VIRTUELLE N°2

17/11/2023

Demi-journée

JOUR 2 EN PRÉSENTIEL

24/11/2023

CLASSE VIRTUELLE N°3

30/11/2023

Demi-journée

CLASSE VIRTUELLE N°4

07/12/2023

Demi-journée

CLÔTURE ET PLAN D' ACTIONS INDIVIDUEL EN PRÉSENTIEL

19/12/2023

De 9h à 12h



Durée
3 mois



Tarif
4 350 HT / personne
(Tarif dégressif pour plusieurs
personnes de la même collectivité)



2ème rentrée
le 28 septembre 2023
(fin du parcours le 19 décembre)



Contactez-nous
01 79 06 78 53
formations@lagazettedescommunes.com

ANNEXES

LA GAZETTE, LE MÉDIA DE RÉFÉRENCE DES COLLECTIVITÉS



Le média **leader de l'information** sur les **politiques publiques locales**, à destination des décideurs : élus locaux, cadres dirigeants des collectivités territoriales et tous les agents publics locaux.

85% des décideurs locaux consultent la marque La Gazette des communes.



PROGRAMME DÉTAILLÉ (1)

KICK-OFF (2H - A DISTANCE)

Introduction au parcours et lancement de la promotion

En présence de notre coach issu des collectivités territoriales
A l'issue de la classe virtuelle de lancement de parcours, chaque participant réalise son profil DiSC via un lien reçu par email. Débriefing individuel du test avec un consultant certifié.

[Test DiSC] Définir son profil manager

grâce au test DiSC (2H - A DISTANCE)

Se réapproprier ses forces et développer son potentiel

- Appréhender son profil DiSC Manager
- Prendre conscience de ses forces et ses points de vigilance
- Mettre en perspective son profil avec les situations managériales rencontrées
- Établir son plan d'action et de développement pendant le parcours
- Modalité : entretien individuel

Journée 1 en présentiel (2H - A DISTANCE)

MATIN : **CONFÉRENCE 1**

Exercer son leadership en contexte incertain et de stress

- Gagner en souplesse, gérer ses émotions pour mieux traverser les défis managériaux
- Développer sa capacité à mobiliser les troupes en périodes de grand stress.
- Apprendre à se recentrer sur soi, sur le moment présent pour diminuer son stress
- Protéger les équipes, maintenir la cohésion et l'engagement face à l'instabilité.



TÉMOIGNAGE :

En **invité exceptionnel**, le *Colonel Mathieu Fromaget* du Ministère des Armées, vient évoquer son expérience de commandement en zone de guerre.



ATELIER CODEV

Par groupe de 8, en utilisant la **méthode du co-développement professionnel et de l'intelligence collective** animée par un coach, les participants apportent des pistes de solutions pour répondre à une situation réelle rencontrée par l'un de leurs pairs

APRÈS-MIDI : **CONFÉRENCE 2**

Savoir dépasser ses propres limites pour grandir et faire grandir

- Appréhender les piliers de la résilience
- Renforcer sa résilience pour faire face aux changements
- S'appuyer sur ses expériences et celles des autres pour identifier ses croyances limitantes
- Repérer les leviers et ressources personnelles pour les dépasser
- Guider son équipe vers et dans le changement



TÉMOIGNAGE :

En **invitée exceptionnelle**, *Pauline Déroulède*, championne de tennis Handisport, revient sur son expérience personnelle et la manière dont elle a rebondi face à un accident de la vie.



ATELIER CODEV

Par groupe de 8, en utilisant la **méthode du co-développement professionnel et de l'intelligence collective** animée par un coach, les participants apportent des pistes de solutions pour répondre à une situation réelle rencontrée par l'un de leurs pairs

PROGRAMME DÉTAILLÉ (2)

2 ateliers de co-développement (2H PAR ATELIER - A DISTANCE)

- Atelier de co-développement 2 sur la conférence 1
- Atelier de co-développement 2 sur la conférence 2

Journée 2 en présentiel (PARIS)

MATIN : **CONFÉRENCE 1**

Prévenir et gérer les conflits en leader bienveillant

- Cadrer le périmètre de la médiation : pour quels types de conflits
- Établir un dialogue constructif et faire exprimer les causes du conflit de façon factuelle
- Accompagner dans la recherche d'un accord et d'un plan d'action.
- Faire progresser ses collaborateurs vers plus de maturité et de performance.



TÉMOIGNAGE :

En **invité exceptionnel**, *Maître Nicolas Charrel*, avocat spécialiste de la médiation, expose les situations de son quotidien, leur résolution en s'appuyant sur les techniques éprouvées qu'il utilise.



ATELIER CODEV

Par groupe de 8, en utilisant **la méthode du co-développement professionnel et de l'intelligence collective** animée par un coach, les participants vont étudier des situations particulières de membres du groupe et apporter des pistes de solutions en s'inspirant du grand témoin.

APRÈS-MIDI : **CONFÉRENCE 2**

Manager la complexité

- Adopter une vision systémique des situations professionnelles et des organisations dans un environnement VICA (Volatil, Incertain, Complexe, Ambigü)
- Connaître le fonctionnement des systèmes et leurs différentes propriétés
- Appréhender les jeux de pouvoirs avec la grille d'analyse des acteurs
- Le management participatif pour fédérer autour d'objectifs communs
- Donner du sens au travail pour mobiliser, du sens aux décisions avec le courage managérial et du sens à l'action



TÉMOIGNAGE :

En **invité exceptionnel**, un Directeur de grands projets explique comment il mobilise plusieurs équipes et intervient auprès d'acteurs institutionnels pour faciliter l'avancement des projets.



ATELIER CODEV

Par groupe de 8, en utilisant **la méthode du co-développement professionnel et de l'intelligence collective** animée par un coach, les participants vont étudier des situations particulières de membres du groupe et apporter des pistes de solutions en s'inspirant du grand témoin.

PROGRAMME DÉTAILLÉ (3)

2 Ateliers de co-développement

(2H PAR ATELIER DE CO-DEVELOPPEMENT - A DISTANCE)

- Atelier de co-développement 2 sur la conférence 3
- Atelier de co-développement 2 sur la conférence 4

Plan d'action personnalisé

(2H – EN PRESENTIEL)

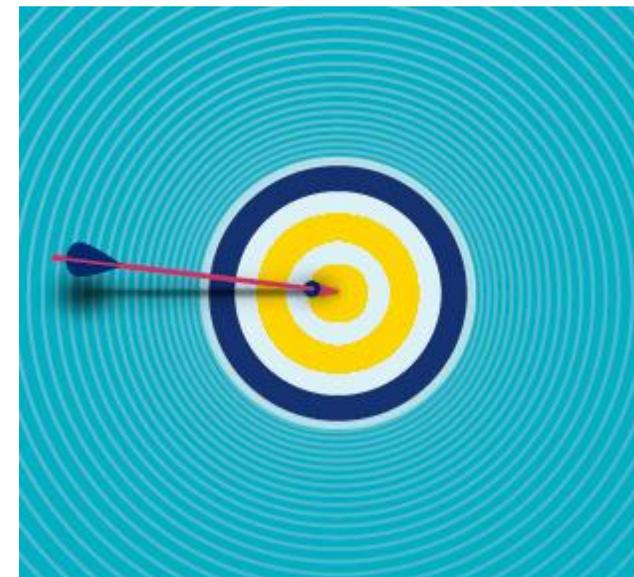
Établir son plan d'action : moi leader de demain

PLAN D'ACTION

- Effectuer une analyse réflexive sur son parcours
- Identifier les compétences qui se sont renforcées
- Agir pour poursuivre son développement

ACCOMPAGNEMENT

- En fin de parcours, le stagiaire réalise un bilan, fait le point sur ses acquis et élabore son plan d'actions personnel. Ce dernier bilan fait office d'évaluation des acquis du parcours.



BIOGRAPHIES DES INTERVENANTS



Nicolas CHARREL

*Charrel et associés avocats
Avocat au Barreau de Paris, Avocat européen
à la Cour du Luxembourg*

Nicolas Charrel est co-auteur du Cwode des marchés publics commenté et annoté aux Editions du Moniteur, auteur de l'Ordonnance du 6 juin 2005 et ses décrets d'application, commenté et annoté et auteur du CCAG-Travaux.



Solenn MAGNY

Coach et consultante certifiée DISC

Avec plus de 20 ans de carrière dans le secteur de la formation professionnelle, Solenn a décidé d'orienter son parcours professionnel vers l'innovation pédagogique et l'accompagnement individuel. Titulaire d'une formation de coach et d'une certification à l'outil DISC, elle apporte son regard franc et constructif, orienté sur le potentiel de développement des autres.



Pauline DÉROULÈDE

Championne de tennis Handisport

Après un accident en octobre 2018 où elle perd sa jambe gauche, et des longs mois d'hôpital, Pauline décide de poursuivre un rêve : celui de participer aux JO en 2024 à Paris. Le tennis a toujours été son sport, et elle s'est lancé dans cette aventure d'athlète de haut niveau en tennis fauteuil, afin de remplir ce bel objectif.



Corine SEMPE

*coach certifiée, spécialiste des problématiques
propres à la fonction publique territoriale*

Facilitatrice, Corine co-construis la transformation RH et accompagne l'ancrage opérationnel



Mathieu FROMAGET

*Chef du Département des Relations Bilatérales Europe à
la Direction Générale des Relations Internationales et de
la Stratégie (DGRIS)*

Mathieu Fromaget sort de Saint-Cyr en 1994 et choisit l'infanterie de Marine où il acquiert une très forte expérience opérationnelle. Après l'école de guerre il s'ouvre aux relations internationales tout en poursuivant les engagements opérationnels. Après le cours des Hautes études militaires, il est affecté à l'État-Major de l'armée de Terre comme adjoint au général chargé des relations internationales. Depuis l'été 2022, il est à la tête du Département des Relations Bilatérales Europe à la DGRIS.