



la **g**azette
des communes • des départements • des régions

Parcours « Top Leader territorial »

S'INSPIRER, SE RÉVÉLER, SE DÉVELOPPER

Renforcer votre Marque Employeur
pour fidéliser vos talents en collectivité territoriale

LA GAZETTE DES COMMUNES :

L'EXPERT DES FORMATIONS POUR LES CADRES TERRITORIAUX

Des formations sur plus de 15 thématiques locales :



- **20 ans** d'expérience
- **2000** cadres territoriaux formés chaque année
- Plus de **150 programmes de formation**
- **Un organisme certifié**



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**



1 200 collectivités

nous ont fait confiance au cours des 3 dernières années



RÉPONDRE À LA DOUBLE PROBLÉMATIQUE DES DRH EN COLLECTIVITÉ :



Attirer et fidéliser

leurs talents dans un contexte
de tensions sur
le marché de l'emploi qui
touche le secteur public
comme le secteur privé



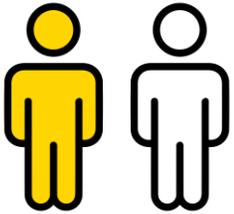
Accompagner

leurs cadres de haut niveau
pour les doter des
compétences nécessaires afin
de faire face à des enjeux à la
complexité croissante



DÉVELOPPER SA MARQUE EMPLOYEUR :

UN IMPÉRATIF POUR TOUTES LES COLLECTIVITÉS



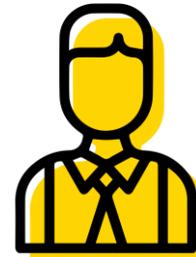
1 français sur 2

Pense que les collectivités ne sont pas assez attentives à leur image pour attirer des nouveaux talents

56%

des agents de la FPT

Pensent que les collectivités ne mettent pas en place les moyens nécessaires pour les accompagner dans leur évolution professionnelle



2 cadres de la FPT sur 3

Ne recommanderaient pas à leur proche un poste dans la collectivité pour laquelle ils travaillent

(Source : Gazette des Communes – Intériale : Baromètre de la marque employeur au sein des collectivités locales - Rapport 2021)



Attirer les talents et les fidéliser dans un contexte de tension du marché de l'emploi :
un défi RH majeur dans la FPT

FAIRE GRANDIR VOS CADRES À HAUT POTENTIEL

UN BESOIN ÉPROUVÉ PAR L'ENSEMBLE DU MANAGEMENT EN COLLECTIVITÉ

Les cadres de haut niveau ont besoin de développer de nouvelles compétences de leadership pour être en mesure de relever les défis qui leur incombent

- Des **contraintes politiques et budgétaires** à intégrer
- Des **exigences environnementales** à satisfaire
- **Une orientation client** à développer
- **Un management** de plus en plus transversal à mettre en œuvre
- **Des projets de plus en plus complexes** à piloter
- **Des modes de travail à faire évoluer** (télétravail, mode agile, ...)

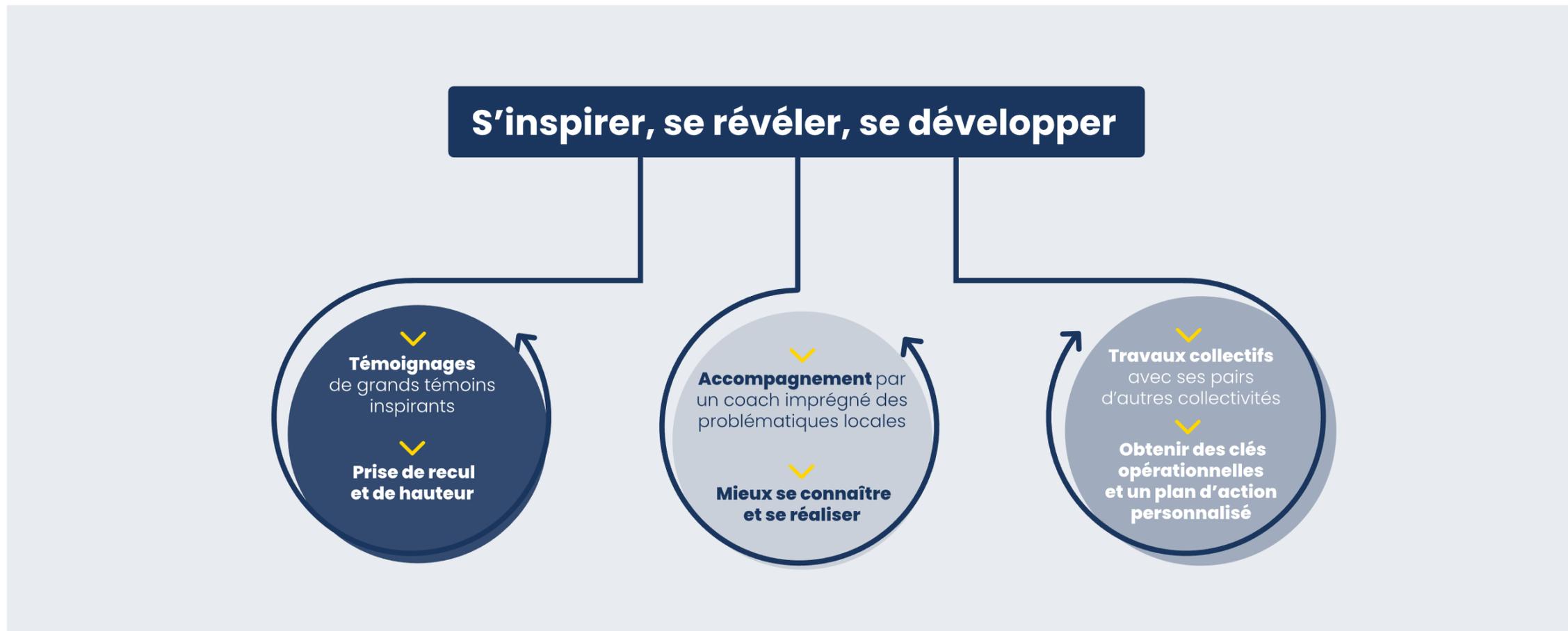


... **généralant une pression croissante**, une réactivité immédiate et de la résilience

LA SOLUTION :

LE PARCOURS TOP LEADER TERRITORIAL

Retour d'expériences conçus autour de grands témoins inspirants



UN PUISSANT SYSTÈME PÉDAGOGIQUE & DISRUPTIF

DE L'INSPIRATION À LA MISE EN PRATIQUE

Durée : 3 mois



... POUR ACCOMPAGNER LA PERFORMANCE ET LE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP DE SES DIRIGEANTS

1



ÉVALUATION DE VOTRE POSTURE MANAGÉRIALE EVERYTHING DISC®

Accompagner la performance et le développement des compétences interpersonnelles

Des informations clés sur son mode de fonctionnement et ses perspectives de **développement de soi**

Une évaluation individuelle révélant les priorités et préférences managériales présentes et futures

Une lecture des priorités de ses collaborateurs, de ses pairs et de sa hiérarchie pour mieux s'adapter en toutes circonstances

2



LES CONFÉRENCES

S'inspirer en sortant du cadre

4 grands témoins modèles et servant d'inspiration managériale au quotidien

Des coachs certifiés spécialistes des collectivités

Suivies d'atelier de co-développement à l'issue de chaque conférence

3



ATELIERS DE CODEV

Revenir dans le cadre et travailler sur ses problématiques

Une méthode d'accompagnement à la résolution de problématiques, qui s'appuie avant tout sur l'intelligence collective

Un mode d'apprentissage avec et pour les autres

Un espace bienveillant dédié au groupe, où l'erreur et l'échec sont vecteur d'enrichissement personnel et collectif

4



LES MODULES E-LEARNING

Pour acquérir les concepts fondamentaux

Des ressources pédagogiques en ligne pour disposer de repères conceptuels & pratiques

INTERVENANTS

(VOS ACCOMPAGNANTS TOP LEADER... COACH)

VOS COACHS FORMATEURS



Corine SEMPE
Référente du parcours
✓ **Coach certifiée**



Solenn MAGNY
Coach et consultante
✓ **certifiée DISC**



VOS GRANDS TÉMOINS



Mathieu FROMAGET
Colonel de l'Armée
de Terre



Pauline DÉROULÈDE
Championne de tennis
Handisport



Nicolas CHARREL
Avocat à la cour
et médiateur



Chloé BEAUVALLET
CEO de Sitel Group

A QUI S'ADRESSE CE PARCOURS ET QUELS EN SONT LES BÉNÉFICES ATTENDUS ?



Cibles

**Cadres managers à potentiel
(Catégorie A – expérience managériale de 5 ans minimum) toutes filières**

- DGS, DRH, Directeurs, membres du comité de direction, Directeurs de mission, Chefs de service

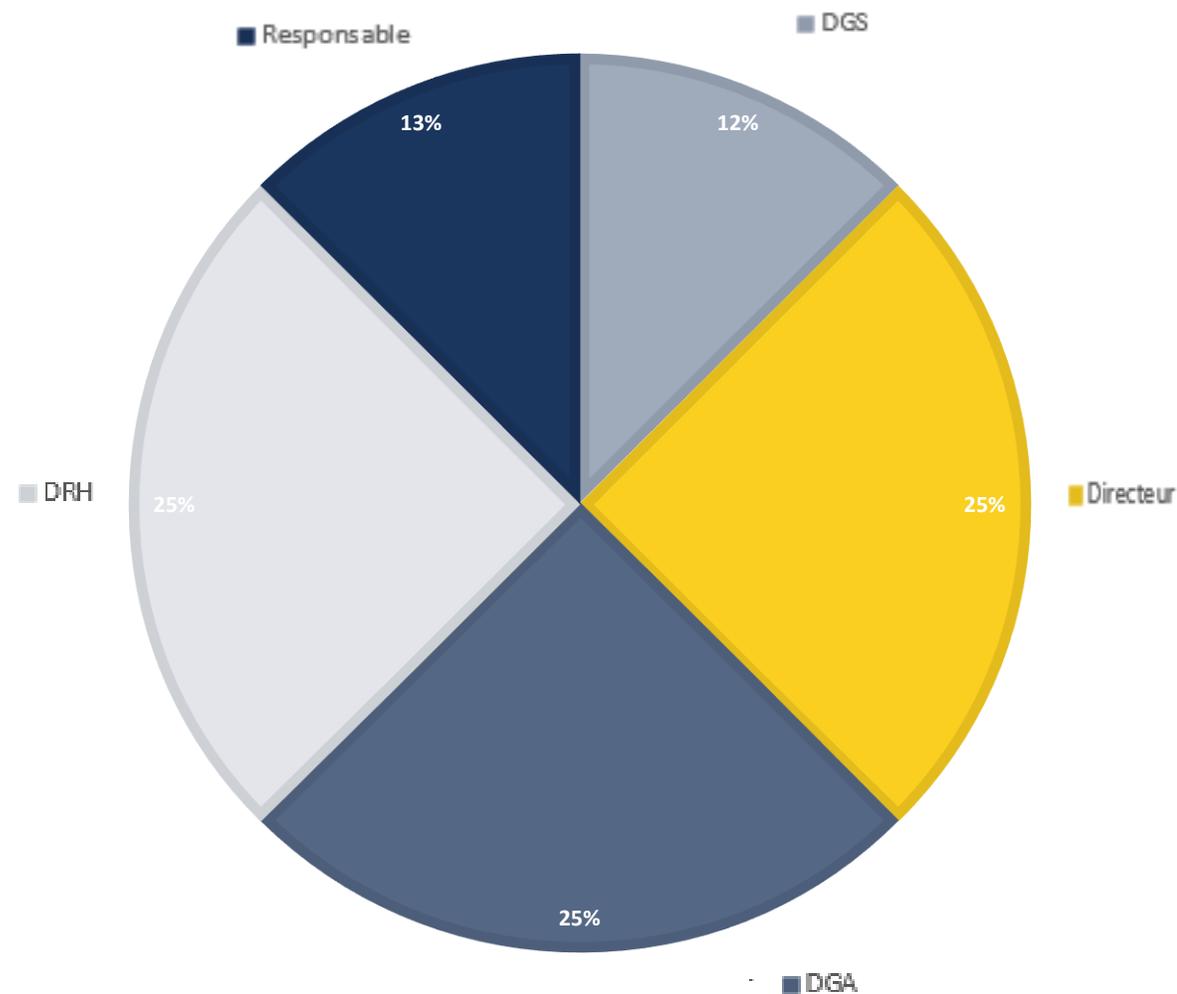


A l'issue du parcours, le cadre territorial aura :

- Pris conscience de ses points d'appui et de progrès
- Pris de la hauteur
- Développé une capacité à dénouer des situations complexes
- Développé son leadership
- Développé une culture qualité client vs usager
- Créé un réseau de pairs

QUEL EST LE PROFIL DES PARTICIPANTS AU PARCOURS ?

**La mission du parcours Top Leader Territorial ?
Répondre au besoin de développement des
Top Managers des collectivités**



LES PARTICIPANTS PARLENT DU PARCOURS

96% des participants recommandent le parcours !

Résultats basés sur les questionnaires de satisfaction de la première promotion déroulée en 2022

Témoignages

« **Je suis plutôt très satisfaite de la formation**, beaucoup de partage, d'échanges et d'apports méthodologiques. On a travaillé des outils très intéressants qu'on pourra facilement mettre en œuvre. »
Régine B., Directrice du développement du Département de l'Isère

« **J'ai un très bon ressenti sur cette formation** qui allie des apports théoriques et des apports pratiques. J'ai particulièrement aimé faire des ateliers de co-développement où entre pairs on échange sur des thématiques défi nées et qu'on puisse ensemble trouver des solutions. » Jean-Philippe B., Directeur des services aux utilisateurs de la Région Île-de-France

DATES, TARIFS ET INSCRIPTIONS

Promotion 1 : du 15 mars au 15 juin 2023

KICK-OFF

15/03/2023
de 8h30 à 10h30

JOUR 1 EN PRÉSENTIEL

28/03/2023

CLASSE VIRTUELLE N°1

06/04/2023
Demi-journée

CLASSE VIRTUELLE N°2

12/04/2023
Demi-journée

JOUR 2 EN PRÉSENTIEL

11/05/2023

CLASSE VIRTUELLE N°3

24/05/2023
Demi-journée

CLASSE VIRTUELLE N°4

06/06/2023
Demi-journée

CLÔTURE ET PLAN D' ACTIONS INDIVIDUEL EN PRÉSENTIEL

15/06/2023
de 9h à 12h



Durée
3 mois



Tarif
4 350 HT / personne
(Tarif dégressif pour plusieurs
personnes de la même collectivité)



1^{ere} rentrée
le 15 mars 2023
(fin du parcours le 15 juin)



Contactez-nous
01 79 06 78 53
formations@lagazettedescommunes.com

DATES, TARIFS ET INSCRIPTIONS

Promotion 2 : du 28 septembre au 19 décembre

KICK-OFF

28/09/2023

de 8h30 à 10h30

JOUR 1 EN PRÉSENTIEL

16/10/2023

CLASSE VIRTUELLE N°1

09/11/2023

Demi-journée

CLASSE VIRTUELLE N°2

17/11/2023

Demi-journée

JOUR 2 EN PRÉSENTIEL

24/11/2023

CLASSE VIRTUELLE N°3

30/11/2023

Demi-journée

CLASSE VIRTUELLE N°4

07/12/2023

Demi-journée

CLÔTURE ET PLAN D' ACTIONS INDIVIDUEL EN PRÉSENTIEL

19/12/2023

De 9h à 12h



Durée

3 mois



Tarif

4 350 HT / personne

(Tarif dégressif pour plusieurs personnes de la même collectivité)



2ème rentrée

le 28 septembre 2023

(fin du parcours le 19 décembre)



Contactez-nous

01 79 06 78 53

formations@lagazettedescommunes.com